美式公司

一个女新闻主播的口述实录

真诚的基因

[美]艾米·沃尔

中国经济出版社

COAY Books

目录
Content

- 序
- 目录
- 第一节 公司催生中国奇迹（1）
- 第一节 公司催生中国奇迹（2）
- 第一节 公司催生中国奇迹（3）
- 第一节 公司催生中国奇迹（4）
- 第一节 公司催生中国奇迹（5）
- 第一节 公司催生中国奇迹（6）
- 第一节 公司催生中国奇迹（9）
- 第一节 公司催生中国奇迹（10）
- 第一节 公司催生中国奇迹（11）
- 第一节 公司催生中国奇迹（12）
- 第一节 公司催生中国奇迹（13）
- 第一节 公司催生中国奇迹（14）
- 第一节 公司催生中国奇迹（15）
- 第二节全球爆发美国病（1）
- 第二节全球爆发美国病（2）
- 第二节全球爆发美国病（3）
- 第二节全球爆发美国病（4）
- 第一节 美国发明公司（1）
- 第一节 美国发明公司（2）
- 第一节 美国发明公司（3）
- 第一节 美国发明公司（4）
- 第一节 美国发明公司（5）
- 第一节 美国发明公司（6）
- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（1）
- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（2）
- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（3）
- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（4）
- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（11）

- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（5）
- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（13）
- 第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（14）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（1）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（2）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（3）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（4）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（5）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（6）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（7）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（8）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（9）
- 第三节 中国由家庭向公司渐进（10）
- 第一节 公司进化的三个阶段（1）
- 第一节 公司进化的三个阶段（2）
- 第一节 公司进化的三个阶段（3）
- 第一节 公司进化的三个阶段（4）
- 第一节 公司进化的三个阶段（5）
- 第一节 公司进化的三个阶段（6）
- 第二节 公司是新结构（1）
- 第二节 公司是新结构（2）
- 第二节 公司是新结构（3）
- 第二节 公司是新结构（4）

序

以有限责任公司为代表的现代企业制度，伴随着资本主义制度的建立而产生，并伴随着工业化以及技术革命的发展而逐步演变。随着市场经济和与之相适应的社会形态及价值观念在全球逐步推广，如今公司制已成为世界经济结构中的主流制度。以目前世界最大的经济体美国为例，五十年来，在现代公司里工作的人口在劳动力总量中的比重迅速增加，从第二次世界大战前的40％上升到21世纪初的95％。在现代市场经济社会里，公司不仅是经济领域中最主要的单元，也是社会生活领域的基本单元之一。公司化的制度和理念在越来越大的程度上影响着国家政治、社会发展、技术进步乃至公民个人生活。

作为现行的微观经济制度，公司制的合理性是毫无疑问的，但这并不意味着它已经成为一个天衣无缝的完美制度。从公司内部来看，如何完善现行的公司治理，有效解决企业内的委托——代理问题，是21世纪企业管理的最重要的课题；从公司外部来看，在人类基本社会单元向公司演化的过程中所造成的利益冲突、观念困惑、责任缺失等社会问题也亟待寻求更加合理的解决方案。

袁友兴同志是南方报业传媒集团旗下媒体南都周刊的总经理，长期从事企业管理工作。他凭着扎实的理论基础和丰富的实践经验，加上自己平时的勤奋思考，形成了关于现代公司制度较为系统、富有价值的认识和观念，撰写出《终结美式公司》一书，对于公司研究是一个有意义的贡献。

本书从解析“美国病”入手，阐述了公司制度的历史、现状和未来。本书认为，以美国为代表的西方社会具有立法、司法和行政三权分立的制衡结构，根据相似相融的原理，公司结构也必须三权分立才能与之相适应，即董事会、监事会和经理层相互独立、相互制衡。只有三权分立的公司才能真正适应三权分立的公共权力结构，否则就是不稳定和不完善的。目前，在美国的公司治理结构中，只有股东会、

董事会和经理层，监事会这个制衡力量相对缺乏，必须加以健全。本书还认为，对于整个社会，必须借助全球化的公司道德伦理推动人类社会建立工业文明和信息文明时代的良性治理结构，进而带来富足与幸福兼备的人类生活。对于公司来说，必须树立正确的公司理念。公司理念对外以企业社会责任来体现，对内则体现为解决员工的自身问题。本书进而把公司理念的核心归纳为：和谐社会，无性婚姻，会议民主，流动利润。书中还出现了一个有意思的观点：在当今工业文明社会，公司已经取代家庭，成为社会生产单元、心理单元和生理单元，因此公司化不仅是使用公司组织模式管理社会的过程，更是用公司理念教育社会的过程，而这一切均有赖于新型化公司的出现。

本书的研究对象是公司，但其研究材料、研究角度和研究方法却并不拘泥于公司研究的通常范式，而是将其置于历史学、社会学、政治学乃至生态学等众多学科的多重视角下进行审视和思考，书中很多地方读起来让人不禁莞尔。从严格的学术规范来说，这本书里面的某些观点不一定具备足够的实证及逻辑支撑，但我相信这并不妨碍其参考和启发价值。

中国现代企业制度的发展历史不长，从上个世纪九十年代开始，建立公司化的现代企业制度才逐步成为被普遍认同的中国企业改革的必由路径。我们对于现代企业的运作逻辑和内在规律还缺乏深刻的理解，同时，安然、世通等先前得到世人普遍赞誉的美国著名公司相继爆出管理层捏造虚假信息搞垮公司的道德丑闻，以及国内上市公司大股东屡屡侵害中小股东权益的事件，都告诉我们一个事实：在现代企业制度高度发达的今天，公司的治理问题仍然是全世界经济管理领域的一个严峻课题，对于在市场经济和现代企业道路上刚刚起步的中国企业来说，更加迫切地需要对这些课题进行深入研究。从这个意义上讲，袁友兴同志对于现代企业制度的思考和探索，尤其显得难能可贵。我们期待本书能够为解决公司化过程中遇到的问题起到积极作用。

南方报业传媒集团董事长杨兴锋

目录

读者感言1
序1
第一部分变化中的问题
第一章公司化的征途上
第一节公司催生中国奇迹
第二节美国患病根源于公司
第三节全球爆发美国病
第二章美、俄、中公司化进程的历史经验
第一节美国发明公司
第二节俄罗斯由公社到公司的突变
第三节中国由家庭向公司渐进
第三章公司是新结构
第一节公司进化的三个阶段
第二节公司是新结构
第二部分结构上的创新
第四章概念的界定
第一节典型社会结构单元的评述
第二节社会结构单元的概念
第三节公司单元的属性
第五章重塑公司“三会”结构
第一节修正公司的权力细分结构
第二节重塑董事会
第三节重塑监事会
第四节重塑经理会
第六章家庭结构对公司的适应性变化
第一节家庭结构简化

第二节家庭运作模式简化
第三节家庭道德转移重点
第四节公司支持家庭建立新道德
第三部分新公司、新理念
第七章公司理念参与国家管理
第一节参与国家管理的传统方式
第二节呼唤公司理念参与国家管理
第八章公司理念
第一节和谐社会
第二节无性婚姻
第三节会议民主
第四节流动利润
第九章新公司的多元化及推进策略
第一节新公司的多元化
第二节由国家推进公司化
第三节公司化必须根治美国病
附表目录
1、附表0201：美国政府权力结构示意图
2、附表0202：美国式公司的基本结构
3、附表0203：1949年中国国民经济主要指标
4、附表0204：1979年中国国民经济主要指标
5、附表0501：美国政府权力结构三角关系
6、附表0502：美国式公司的权力三角关系
7、附表0503：健康的公司权力三角关系
8、附表0504：修正后的公司权力结构图
9、附表0505：公司组织结构模板
10、附表0506：董事会的职能、组成和机构
11、附表0507：集团性的股份有限公司结构示意图

12□附表0508：1985年－1990年春兰制冷公司
组织结构示意图
13□附表0509：（1990年6月－1993年3月）春兰
集团发育阶段
14□附表0510：1993春兰（集团）公司组织结构示意图
15□附表0511：1993年至1996年底春兰产业集团发展阶段
16□附表0512：新的公司监事会结构图
17□附表0513：1989年京山县石油公司组织结构图
18□附表0514：经理会结构模板
19□附表0515：1999年广州赛纳营销有限公司
组织结构示意图
20□附表0516：经理会的三角形权力结构
21□附表0517：经理会的金字塔形权力结构
22□附表0518：经理会的球形网络管理结构
23□附表0519：经理会的同心圆权力结构
24□附表0520：经理会的积木式管理结构
25□附表0901：96种公司类型
26□附表0902：康佳集团股份有限公司1999年
组织结构示意图

第一节 公司催生中国奇迹（1）

21世纪初，无论社会主义国家、资本主义国家还是其他性质的国家，无论是吸纳跨国公司还是改造本国家族企业、国有企业还是发展民营企业，所有国家都选择公司作为社会的基本结构。

当公司取代家庭和其他传统的基本结构走上历史大舞台时，这个划时代的变化正如天边的惊雷，大多数人对这身边的巨变觉得遥远，但又时刻处在巨变的笼罩下。

21世纪通行全球的格言是：世界唯一不变的就是变化！

由于各个社会公司化起步的时间不同，在公司化的征途上，各国领略的景观也有差异。

第一节公司催生中国奇迹

中国曾是家庭结构最完备最发达的地方，但1840年鸦片战争后，中国式大家庭就一直在解体之中，直到1978年改革开放，中国才找到取代家庭的社会基本结构——公司。至此，从家庭味道很浓的万元户，到乡村味道很浓的乡镇企业，再到初级公司化的民营企业，加上国有企业大量转制成公司，中国一直在公司化的道路上飞奔。

有人形容，中国在21世纪是一条巨龙，龙头已经与信息产业和国际化公司体制接轨，龙身在工业化的工厂里翻滚，龙尾则仍旧在以家庭生产方式为主的农业泥潭里挣扎，可谓独到而精辟。

1□为李昌平向总理说实话求解

2002年，中国湖北省监利县一位乡镇党委书记李昌平，给时任总理朱镕基写信，反应农村实际情况。说到“三农”问题时，他总结为“农民真苦，农村真穷，农业真危险”。“三农”现象背后的本质是什么呢?

第一节 公司催生中国奇迹（2）

李昌平说的“三农”问题，是农村普遍存在的问题。他说，他所管的乡有4万人，其中劳动力1.8万人。2002年外出2.5万人，其中劳动力1.5万人。结果是人们大量外出打工，全乡弃田弃水面积达3.5万亩，占全乡总面积的65%。为何如此？因为农民每种一亩地，还要亏损上百元。他说1995年，还有约85%的村有积累，现在85%的村亏空，平均每村亏空不少于40万元。1990年他所在的乡干部不过120人，但2002年超过300人，干部如蝗虫一样多。

1978年单干和联产承包，1985年粮食不再增产，2002年出现“农民真苦，农村真穷，农业真危险”的“三农”问题，那么1978年中国开始的农村改革到底成功了还是失败了？

事实上，1978年的农村改革，本质是让农村走上公司化道路。凡是公司化成功的地方，就发展了。而没有公司化的地方，就存在严重的“三农”问题。中国安徽省小岗村最早搞单干，但后来一直没有找到公司化道路，直到2005年小岗村仍然不是中国的百强村。有些村仍然搞集体，但公司化了，则进入了中国百强村行列，如河北省任丘市张施村，根本没有搞单干和联产承包改革，但村办企业搞起来了，公司化了，也就没有“三农”问题。

这里，我们将“三农”问题突出的湖北省监利县，和改革开放后发展迅速的广东省东莞市（过去是东莞县）做一个对比，就一目了然。

1978年，湖北省监利县要比广东省东莞市富裕。监利县地处长江中下游平原，全县总面积3508平方公里，耕地面积173.5万亩，1978年人口约60万，是有名的江汉平原粮仓。东莞市在珠江三角洲东北部，全县陆地面积2465平方公里，海洋面积150平方公里，海陆总面积2615平方公里，比监利小。1978年人口约40万，没有解决温饱问题。可以说，1978年，监利县和东莞市的差距不大，而且监利的经济实力比东莞强。

2002年，两地则发生天翻地覆的变化。

2002年监利县总人口约160万，工商企业总数约1□5万，从业人员约15万，工农业总产值约100亿元。企业规模小，公司管理水平低，公司人口占总人口约10%，工农业产值占国民生产总值的90%以上。

2002年东莞市户籍人口约160万，外来工作人口500万，工商企业总数21□56万户，从业人员约600万，工农业总产值670亿元，第一、二、三产业比例为4□8∶55□2∶40，工业产值占国民生产总值60%，第三产业已相当发达。东莞市有1□4万家外资公司，其中世界100强工业公司12家，500强公司33家，跨国公司124家，公司管理水平高，公司人口占总户籍人口约6倍。所以东莞农民不苦，而且很富裕。

东莞和监利的差别在哪里？本质的差别是，东莞以工业化为契机，实现了社会的公司化。而监利仍然是家庭经营为主，农业家庭化，工业工厂化，商业个体化。事实证明，农工商公司化程度高了，则“三农”问题就解决了。然而，很多农村专家没有看到这个本质，开出的药方也不对。

2□中国改革开放的本质是公司化

第一节 公司催生中国奇迹（3）

中国改革开放从安徽小岗村开始，然后扩展到集体企业、国有企业和城市，并进而发展起民营公司，引进跨国公司，逐步实现社会的公司化。

据报道，1978年的小岗村有100多人，20户人家，1600亩耕地，是远近闻名的“三靠村”：吃粮靠返销，用钱靠救济，生产靠贷款。可是如果亩产30斤，人均粮食就在400斤以上，小岗村人就不至于“吃粮靠返销”。

然而，陈永贵领导的大寨村，过去土地贫瘠，农民贫穷，但在人民公社时期，大寨村亩产700斤以上，每年人均向国家交余粮7000斤。差别为何这么大？因为小岗村当时没有像陈永贵这样的带头人，小岗村的村民在搞集体生产时，都担心自己出力多、吃亏，宁可出去打花鼓要饭，也不愿种集体田，出工不出力成普遍现象。

于是在1978年，小岗村18户人家按红手印，偷偷把地分到各家各户，选择单干，回到家庭式的小农经济状态。小岗村单干的意义在于，动摇了农村人民公社制度，挑战了“一大二公”的思想观念。此后，在中共十一届三中全会上，以家庭经营为主要形式的联产承包责任制，被确立为主要的农村生产形式。其基本要点是农业生产以家庭为基本经营单位，对土地实行承包制度，家庭有土地经营权但无土地所有权。

小岗村单干和农村实行家庭联产承包责任制后，中国的社会结构发生了巨大变化。农村人民公社被取消，家庭再次成为中国农村的社会结构基本单元，为了防止人民公社解散后形成社会组织真空，政府向县下延伸分级机构，由过去国家、省、县三级政府，变成国家、省、县、乡四级政府，在乡以下，还设置了管理区。

如果单纯地站在农业生产的角度看这次改革，有时专家认为它是生产力的倒退。在解散农村人民公社的过程中，大多数农户为获得生

产自主权叫好，但也有很多人想不通，人们怀着迷茫、猜疑、胆怯、无奈的心情，把集体的资产卖掉，卖不了的拖拉机被扔在仓库里生锈，或者砸掉，重新买回牛马等牲畜，等待改革的结果。但结果却很好，粮食产量不断攀升新的高度，直到1985年进入徘徊状态。

1978年中国开始的农村改革，重要的意义是把农民从土地束缚中解放出来，为社会公司化提供足够的劳动力资源。正是因为有联产承包，才会有民工潮，有乡镇企业、民营公司和社会公司化的人力资源基础。因此中国1978年开始的农村改革，是中国社会的一次巨大成功和转折，是杰出政治家的大手笔，不能单纯地从农村生产力进步与否的角度去评价，而是要站在社会、文化和政治三个层面来观察和统领。

这次改革的目标，不是让农村回到家庭作坊式的生产中去，而是随着城市公司化、企业公司化、事业单位公司化及大量行政单位公司化后，最终实现农村的公司化。

第一节 公司催生中国奇迹（4）

当然，农村的公司化，也不能像当年搞人民公社一样，一哄而上。但能否把握住方向，则是县、乡、村干部工作水平高低的重要差别。现在中国大量的党政干部还在现代化和城市化的误区里兜圈子，没有把握住解决问题的要害是公司化，还在各种困惑之中。

3□公司适应了生产力进步

社会结构基本单元，总是随着历史不断地进化，由优越的替代落后的，并且形成潮流，不可阻挡。二十世纪以前，基本的历史规律是，一旦某个国家或权力集团找到良好的社会结构单元，就会使国家强大，对邻国进行兼并，同时把自己的社会结构向被兼并的地区推广，推广成功时就形成地域更辽阔的超级国家。如果这种社会结构推广失败，则新的大国难以形成稳定状态，会在一百年左右瓦解并崩溃。

公司作为结构单元，自美国开始到现在只有100年左右的时间。虽然美国公司缺乏伦理道德，有诸多不足，但这100年的实践说明，美国式公司结构与中国家庭和俄国公社相比，有其巨大的优越性。

在生产方面，公司的纳税能力，要千万倍于家庭，千百倍于公社。公司能以现代分权组织手段，组织大量高级人才，生产创意和品牌，更新生活方式。能组织大量的机器和工人，生产产品，创造大量的社会财富，为国家提供超级实力。在战争状态下，公司可以生产大量的飞机、大炮、潜艇、炸弹，支持前线军队。

家庭则基本上以自给自足为主，没有办法组织现代化生产。

俄国公社由于人口众多，可以大规模使用机器，但也不能形成现代化生产，所以在俄国革命爆发前50年，俄国公社就开始解体，大量劳动力由公社进入工厂，工厂的纳税额很快在总量上超过公社，直到苏联诞生后，国家的纳税单位变成国有企业。

公司成为国家的法人单位，是社会公司化的显著标志。从这个特点看，随着20世纪社会主义阵营普遍赋予公司法人资格，公司踏上了成为全球性社会结构单元的征途。

4□公司是社会性组织

公司是什么？这是未来思想家一直要回答的问题，就像中国在2000多年里不断回答家是什么一样。公司是私人神圣不可侵犯的财产吗？公司是股东神圣不可侵犯的财产吗？公司是天下为公吗？

第一节 公司催生中国奇迹（5）

不管怎么看，有一个问题，全球的人们正在逐步取得共识，即公司是一个社会性组织，而且是全球性的社会组织。进一步说，是全球性的社会结构基本单元。她必须有全球共通的公司理念，由公司股东、董事会、监事会和经理会自行遵守。不能纯粹依靠国家法律管理公司，因为现在地球上180多个国家中，国家观念和法律制度的差异巨大，但全球公司之间的沟通和交易又必须无障碍，因此，维系一个和谐的地球，必须是全球的公司之间有共通的理念，从而产生相同的信任和价值标准。

经济全球化的前提，不是美国的价值观念及政治模式是否被全球的国家接受。20世纪的西方思想家和政治家过于重视上层建筑的差异，期望每个国家的上层建筑能同质化，因此美国总热衷于颠覆别国政权，100多年的实践却证明，这种思想不能成功。经济全球化的前提，是公司理念全球化，公司基本结构标准化。

作为社会结构单元，公司不仅是生产单元，还是生理单元和心理单元，要从最小的公司结构开始，研究公司的新三维结构。

全球最小的生产单元，是家庭作坊、家庭农场、街头店铺和个体户，这些经济单元，由于人手少，规模小，不可能设立董事会、监事会、经理会。但它们来源于家庭，在生理单元、心理单元和生产单元三位一体方面，有十分强的融合力，严格来说，它们是公司的前身，是连锁公司的基本因素。对很多这样的生产单元来说，也许一夜之间，就成了某个大型连锁公司的一部分。

以家庭为模板的生产单元，是否应该被当成公司看待？它是否是最小的公司？

可以肯定，以家庭为模板的生产单元，至少是公司的胚胎阶段，发育良好的家庭生产单元，就有可能发展成家族公司，进而发展为大公司，直至上市公司和跨国公司。区别在于，相当多以家庭为模板的

生产单元，在长大成为独立公司之前，就失败了，消失了。原因是什么？

从家庭作坊，扩大为家族公司，再到大公司和上市公司的很多例子说明，这类公司的创始人，如亨利·福特、沃森、松下幸之助、李嘉诚等，都不是仅仅盯住利润的人，他们有相当多独到的管理方法，他们都十分重视团队的文化建设，注意解决员工的心理归宿，所以，严格意义上看，即便在家庭作坊阶段，创始人也必须把实体当成公司来运作，可以不设立董事会、监事会、经理会之类的机构，但这些分工不可缺少。每一个小实体的创业者都必须正确处理投资回报和员工收益、实业发展与个人享受、员工劳动与心理满足、员工付出与生理健康四个方面的问题，缺乏这些基本的要素，创业者失败的可能性会是很大的。

凡是注重公司理念建设的创业者，不论其实体多么小，小到一个人或者夫妻档，但其同公司的对接并不困难。而缺乏公司理念的创业者，一旦其实体与公司对接或者发展成小规模的公司，都会存在生死的风险，直至其被改造成理念健全的公司。

公司是由投资人投资的，在家庭作坊阶段，创业者会忽视其社会性组织的特性，把实体当成自己的私有财产，在员工待遇、劳动时间、业务支出各个方面，表现出投资人的意志，但实际上，该经济实体的社会性不可逆转。在管理规范的国家，无论是家庭作坊还是大资本投资的公司，一切都向标杆性公司看齐，并不由投资人随心所欲地决定。只有在那些刚刚走上公司化道路、经济制度不健全的地方，投资人把实体当成私人财产的情况，才会出现。

第二节美国患病根源于公司

第一节 公司催生中国奇迹（6）

公司化在中国的发展只有30年时间，中国改革开放30年在公司化道路上的奔跑，一路上领略的是成功和喜悦，这些建立在美国130多年的公司化经验和教训基础之上。那么公司化在美国遇到了什么问题吗?

2008年美国诞生第一位黑人总统奥巴马，他打动人心的口号是“改变”。这个世界头号强国因为金融海啸的冲击，又一次全面检讨国家的宏观政策，它说明美国在130多年的公司化之后，遇到了一些客观而深刻的问题，这也是所有正在公司化的国家即将面临的共同问题。

每一个社会都存在社会问题，有些能够解决，有些不能解决，如经济危机就是早期工业化国家没有解决的社会问题。但二战之后，美国想办法解决了经济危机的突出症状。

在美国今天盛极的繁荣下面，确实掩盖着极其深刻的社会问题，这些没有办法解决的问题正随着美国式公司向全球的扩张，变成世界性问题，这就是“美国病”。

“美国病”特指二次世界大战之后，在美国一直存在并愈演愈烈的社会问题，极少数是工业化早期存留的，大多数在二战后发生。而且“美国病”是美国现行社会制度解决不了的，美国总统可以搬出炸弹轰炸阿富汗和伊拉克，但没有力量治愈“美国病”。

“美国病”不是简单的个体病症，不是任何地区任何阶段都有的，它是群体性病症，以公司化程度的推进愈烈，爆发越强烈为特征。从时间上看，二战后，以性解放运动为标志，“美国病”开始大规模在美国爆发，进而传播给西方盟友，在冷战结束时，向全球加速扩散。“美国病”大抵分五类：精神疾病、家庭疾病、生理疾病、社会性疾病和环境疾病。

1、精神疾病

有报道说，21世纪初，在美国看心理医生很普遍，需要精神帮助的人约占总人口的10%，大概为2000万。心理疾病在美国位于百疾之首，每年美国医院病床总数的一半以上，为心理疾病患者所占用。

美国精神疾病的主要种类是抑郁症和网络综合症。

抑郁症以心境低落为主要特征，表现为忧伤、悲观、绝望。丧失兴趣是抑郁病人常见症状之一。丧失既往生活、工作的热忱和乐趣，对任何事都兴趣索然。常闭门独居，疏远亲友，回避社交。病人往往过分贬低自己的能力，以批判、消极和否定的态度看待自己的现在、过去和将来，把自己说得一无是处，前途一片黑暗。

第一节 公司催生中国奇迹（9）

网络综合症是典型的第三次工业革命产物，全球两亿多网民中，有1140万人患有不同程度的网络综合症。

网络综合症最主要的表现就是在网上持续操作的时间失控，欲罢不能，难于自控，并为此常对人说谎。忽视了现实生活的存在，或对现实生活不满足。最初是精神上的依赖，渴望上网遨游，随后还会发展为身体上的依赖，表现为平时情绪低落、头昏眼花、双手颤抖、疲乏无力、食欲不振等。

网络游戏已经成为世界一大产业，一些年轻人因为沉迷于其中，游戏掉了生命。因为网络游戏而辞掉了工作和猝死的故事，每天都在发生。

抑郁症和网络综合症，与人类在农业文明时代遇到的病症不同，它基本上是非器质性病变，而且患病与正常状态的界线模糊。

美国精神病的大爆发，正是美国公司化推进最强烈的时候，在人类过去的历史上，还没有发现相似的时期。以西方学者弗洛伊德为代表的精神分析学派，发明了医治精神病患者的系列办法，但无论是药物疗法还是精神疗法，都没能阻止精神疾病的进一步爆发。

美国精神病的深刻原因，是工业革命改变了人际生存状态。

在农业文明中，最大量的工作要依靠群体的力量，人总生活在群体中，人的精神维系在相互的坦诚沟通之中。

调查表明，1985年以前，每个美国人会向三个以上的朋友倾诉衷肠。但2004年时，这个数字下降为不足两人。25%的美国人认为，他们根本没有可以依赖的密友，超过50%的美国人把伴侣视为唯一的倾诉对象。工业革命提供了大量的机械化生产和自动化生产，人和人之间的劳动协作是通过机器或者网络组合的，人和人之间的直接需要下降了，人们之间的信任和友爱也在下降，而此时在发达国家正流行着

个人主义。这样，个人主义思潮加上工业革命，势必把美国人的精神疾病拖入深渊。

在客观的人际友爱减少时，保证良好人际关系就是社会组织的责任，这个普遍的组织，正是时下兴起的公司。但美国公司普遍抵制对员工生活的关心，它们只关注员工在8小时之内对公司的贡献，至于8小时之外员工生活的好不好，公司概不过问。美国自由主义者标榜，这是维护个人自由的铁律，他们担心公司参与员工的业余生活，会干涉员工的个人自由。但事实上，在脱离公司组织的情况下，恋爱、交友等等个人活动，很多员工做起来困难，因为在公司化社会，所有的活动都需要资金和组织，个人的力量确实渺小。

公司是否可以在关心员工生活的同时，又不干涉员工的自由？要做到这些，就必须对美国式公司进行改造。

2□家庭疾病

据法新社2006年10月15日报道，传统的婚姻仪式在美国正走向衰落。对大多数美国家庭来说，婚姻并不是必经的阶段，这样的结合方式不再是中意的生活安排。目前美国超过半数家庭的组成并没有经历过婚姻。

由美国人口调查局发表的2005年度社会普查报告指出，约5580万个美国家庭中没有婚姻仪式，这占全美1□11亿个家庭的50□2％。其中，1400万个家庭是由单身妇女支撑，500万个家庭的户主则是单身男人。此外，有3670万个家庭则被归类为“不是家庭的家庭”，主要是指那些由同性恋伴侣或没有结婚而同居的异性伴侣所组成的家庭。另外，在美国近3亿的人口中还有超过3000万独自生活的未婚男女。

第一节 公司催生中国奇迹（10）

美国家庭的现状，相对于传统来说，是一种病态，其主要症状为：社会性家庭解体，无社会标准家庭模式，家庭伦理缺失，离婚率居高不下，家庭暴力上升，弃婴现象增多，单亲家庭增多，生育率下降，同性家庭增加。

站在人类发展史上看，美国由创立国家时的传统家庭婚姻，转向无婚姻家庭，意味着人类家庭结构的解体，这将是极其重大的社会结构变化，它不仅影响着千千万万普通人的生活，也会影响人类的未来，是必须予以重视的重大问题。

从现状看，美国历届政治家也一直试图通过减免税赋、特别立法及宗教，来维护和加强传统的婚姻和家庭，其努力显然没有取得成效。结果却是相反，原因是什么呢?

原因在于，整个社会由家庭结构单元向公司结构单元转变，家庭结构退居二线时，还没有找准自己的位置。

在家庭兴盛的年代，家庭是一个社会结构单元。家庭的治理结构与国家的治理结构相似，家庭的权力维系着国家的权力，家庭的稳定维系着国家的稳定。家庭的另一个重要功能，是培育劳动力，所以家庭的生育功能十分重要。家庭的人丁兴旺，也是国家的兴旺。

工业社会的最大特点，是机器参加了生产，一个人可以操作一座工厂，因此，人丁兴旺不再是社会的迫切需求。在生命史中，很多物种延续种族的责任是最重的责任，生育后代也是种族十分神圣的使命。但工业革命解放生产力之后，人类似乎不再把生育看成神圣的使命，工业化国家普遍出现生育率下降的趋势，这是自然趋势，与中国提倡的“计划生育”和“优生优育”不同，它表现的是对生育的观念发生了质变。这样，曾经是生育后代最佳场所的家庭，也因而进入没落的状态之中。

在传统的家庭中，夫妻性生活的主要目的，是生育后代，这与大自然中千千万万的生物相同。但是，进入工业文明后，夫妻性生活的目的是肉体的快乐。美国人做爱的年龄提前了，人一辈子做爱的次数远远高于农业文明时期，避孕药和避孕工具提供了随时随地做爱的可能，而生育率下降了，有些地区的生育质量也在下降，男性精子质量下降，女性卵巢功能衰退，自然哺乳被相当部分人放弃。

传统家庭其实是个礼仪场所，通过各式各样的问候、请安、节日、仪式，使家庭每个成员得到尊重，产生精神的愉快和满足。但公司结构单元取代家庭后，美国的家庭正在丧失礼仪，变得越来越单调和简单，看起来更像是男女做爱的场所、睡觉的地方。人们匆匆忙忙往返于公司之间，城市之间，没有时间在家里多呆一会儿，也没有时间遵守传统的家庭礼节，子女们问候或看望父母的时间越来越少，人情愈来愈淡，父子亲情被大量剥夺。如果父子关系变得如此没有温情，人们又如何有兴趣去生儿育女？人们生育后代和用工厂培育劳动力还有什么区别呢？可以预想，长此下去，家庭的生育传统将消失，人们都不愿承受养育后代之苦，那人类将来的繁育，可能是工厂化的试管婴儿方式。

美国立国只有两百多年历史，而家庭病却如此严重。全世界真正的思想家、哲学家或者知识分子，应该认真考虑这样的问题：在公司结构单元取代家庭结构单元时，传统家庭是否还有留存的必要？或者哪些部分该存留，哪些部分该放弃？公司社会如何给家庭留出空间？未来如何能和谐发展？美国家庭病是否应该治疗？如何治疗？有何良方？治疗家庭病是否适应建立公司社会结构单元的需要？

3□生理疾病

美国社会转型为公司结构单元时，推行着与家庭结构单元时代完全不同的生活习惯，使人们在衣食住行等方面发生巨大变化，由此导致社会性生理疾病的爆发性增长，如心血管疾病、呼吸系统疾病、乙型肝炎等严重上升，肥胖症、癌症、艾滋病等，创下历史纪录。很明

显，这些病的起因不是个体的衣食住行习惯问题，而是整体的社会生活习惯发生变化导致的，因此也具有社会性，也属于美国病的一种。

第一节 公司催生中国奇迹（11）

统计表明，心血管疾病是目前美国排名第一的疾病杀手，每年约有240万美国人死于心血管疾病，大约6200万美国人沾染了与心血管疾病相关连的其他疾病，如高血压、肥胖、糖尿病等。

美国成年人的肥胖症患者约4500万人。

美国癌症患者保有量约500万人，其中每年新增癌症患者约126万。美国现有性病患者6500万，占其总人口的四分之一。近10年来，美国每年新增艾滋病病毒感染者5万例。美国现有艾滋病患者，已突破100万人。美国呼吸系统疾病患者约2000万人，每年死于呼吸系统疾病的患者约25万人，是心脏病、癌症之后的第四大疾病杀手。

美国生理疾病爆发的根源在于公司化后，美国人的生活习惯彻底改变了，但应对手段没有跟进。

公司化后，吃食物由家庭转向公司。

在农业文明中，食物由家庭提供，一个家庭主妇解决一日三餐要耗去她大量的时间和精力，食物的原料来自自产，面粉和大米可能是上年度的，鱼肉菜新鲜地采集于渔场牧场和菜地，加工的手法也是简单的蒸煮，吃一顿饭要耗掉一家人约两个小时的时间。

进入公司化社会，大量的食物由公司提供，饼干、面包、汉堡、蛋糕、各色饮料等等，大都由公司生产，为保证食物的商业价值及在较长时间内不变质，食物的制作方法大量引入油炸、高温烘烤、添加防腐剂等办法（毒奶粉、假烟假酒等大型食品案件起源的背景与工业化制作方式有关），食物的原材料也往往不是刚从菜地、渔场、牧场来的，而是经历过冷冻和长途跋涉。严格意义上说，农业文明中的美国人和工业文明中的美国人，吃的东西正由量变发生质变，吃的东西与过去不同，因而人的肠胃和消化功能也要适应这种变化。

在吃饭的时间上，公司化社会也十分不同。最短的吃饭时间可能三分钟——走进麦当劳，买一份汉堡，一份可乐，三分钟就吃完了。

最长的可能三个小时——在大酒店订下包间，约了客户，边吃边谈生意。这种吃饭方式，大量的环节与家庭时代不同，而且成为新的常态，加上酒水和新饮料的大量使用，人的消化系统也要发生巨大变化，以适应吃饭方式的这种变化。

第一节 公司催生中国奇迹（12）

公司化时代对食物的生产变成大规模生产，如种小麦的只管种，有专门的收割公司、运输公司、面粉加工公司、面包制作公司、面包售点公司、食品用具清洁公司，对由小麦到消费者手上的面包间各个环节，进行操作细分，保证了面包的随时随地供应，使吃面包不再成为问题，这正是公司化社会的威力。但现代人的肠胃和消化系统如何适应这个新面包呢？当现代人的生理机能改变没有食物来源的改变更快时，心血管疾病、肥胖、癌症等生理疾病就大量产生了。

公司化时代大量使用机械动力，改变了人的肌体运动环境。

人们的体力劳动量大幅减少，出行坐在汽车里，人在农业文明时期发达的机体功能退化了。而网络的虚拟世界将人吸附在电脑前时，人们更不愿运动。但是人类来自农业文明，人体新陈代谢大量的方面，与劳作的肌体运动有关，正是这些本质的变化，使人由行动的动物变成沙发上的土豆，肌体机能衰退，各种疾病滋生。

公司化时代有大量的污染，这也是呼吸系统疾病产生的重要原因。而美国人放弃家庭，追求性生活的快乐，则直接导致了性病的蔓延。

美国生理疾病并不是美国专有的现象，在21世纪初已变成全球问题。正在公司化的国家，由于社会适应慢，使美国生理疾病的爆发更加猛烈，如非洲的艾滋病、亚洲的心血管病、肝炎等，比美国本土可能更加严重，这是人类要严肃对待的问题。

美国生理疾病所影响的不是个体的生理疾病问题，而是人种的进化问题。新的衣食住行习惯，正影响着人类进化的新方向。如果说农业文明时代，人类的进化是使四肢更加发达，体格更加健壮的话，那么公司化时代的情形是，人类的进化是头脑和内脏要更加发达，四肢退化。进化史说，人类过去是有尾巴的，全身也长毛，但农业文明几千年的进化，使尾巴没有了，体毛也在退化。在工业文明时代，新的

变化正在产生，人的四肢在退化，更多的人或更老的人形体向青蛙变化。以千年为单位计，也许工业革命一千年后，人类的各种脏器官都会发生变化，但问题是，人类是向好的方面进化，还是向坏的方面变化？人类在这个过程中是永远被动着，还是可以掌握一定的主动权？如何掌握自身进化的主动权？

第一节 公司催生中国奇迹（13）

4、社会病

社会病主要由反社会的观念主导方向，美国社会观念造成各种暴力、恐怖、吸毒、贫困、黑社会等状况。美国社会病向全球传播时，往往产生恶劣的社会风气。

校园暴力是美国特色病。据统计，1992年全美发生11000多件校园枪械攻击案，40000多件强暴与性骚扰案件。美国的校园暴力，动辄持枪杀人，血腥而惨烈。

吸毒也是美国特色。目前全世界吸毒人数约5000万人，其中美国吸毒人数达2500万人，比吸烟人数少一点。全球毒品是5000亿美元的大生意，其中美国毒资700亿元以上。如果美国人不吸毒，全球的毒品市场就失去主要的推动力。

美国黑社会组织每年盈利达1500亿美元，控制着约500个关键公司，相当于全美钢铁业、制铝业和制铜业的营业总额。美国黑社会已实现公司化操作，主要从事走私毒品和洗钱活动，还有频繁地制造绑架和凶杀案件。

客观地关注美国现在的社会问题，可以得出的结论是:美国现在不是一个榜样社会，在物质丰富的背后，美国存在着严重的精神贫困。21世纪世界很多国家学习美国的真正原因，是因为公司将成为未来社会的基本结构单元，而美国在公司化方面曾走在世界的前列。

5、环境疾病

美国病中，对人类影响最深远最没有国界的疾病，就是环境疾病。

在农业文明中，中国高度发达的农业在2000多年里没有伤害自然界生物的和谐、人类与自然的和谐、人与人之间的和谐。但发端于美国的公司文明，在不到200年时间里，已对地球环境造成了严重伤害，有些甚至没有办法恢复。而在奥巴马总统执政之前的美国政府，一直

拒绝签署旨在解决全球环境问题的《京都议定书》，这其实是美国大公司的利益在背后起作用。

美国环境疾病的主要表现为各式水污染、大气污染、土地污染、对能源的掠夺式开采、臭氧层污染、全球气温上升、酸雨量加大、森林草原沙漠化、大量物种灭绝。

环境疾病一定是全球化的问题。对环境进行破坏的一定是公司或公司化生产方式。

举两个例子详见《当公司统治世界》，P35、P48，美国学者戴维·C·科顿著，广东人民出版社，2006年第二版。。

菲律宾的本古特公司由美国投资者、菲律宾投资者和菲律宾政府共同组成，从事黄金开采。在公司进入本古特省以前，这里由土著人居住，主产水稻和香蕉，河水清澈，森林茂密，鱼儿大群在河里遨游。公司进来后，推土机、起重机和卡车把山体切出深深的切口，把树木和肥沃的土壤除掉，使用氰化物采集黄金。结果是，沿河的水被污染了，鱼儿和家畜被毒死，人们没有办法再种水稻和香蕉，必须到山的另一面取水饮用和洗澡。矿业公司把钱赚走了，当地人却失去了家园，大批迁离本地，并进而贫穷化。

在菲律宾的勒特省，有一家日本资助和建造的冶铜工厂。该工厂占地400英亩，由菲律宾政府从当地人手中低价征来，工厂生产出的高品质铜阴极产品，用船运至日本销售。工厂排出的毒气和废水中的有毒物质，污染了当地的水源，使当地渔业和稻米产量下降，森林被破坏，而当地人的上呼吸道感染疾病的发病率却上升了。

第一节 公司催生中国奇迹（14）

两个例子说明，即便在美国本土以外造成的环境问题，也是与美国有千丝万缕的联系，原因是这些破坏环境的公司运用的是美国式公司理念：追求利润、利润、更多的利润，但不想考虑利润与社会付出的关系。公司化是全球环境变化的巨大推动力，二战以后，随着美国式公司化速度的加快，全球的环境问题也变得愈来愈严重。

公司化创造出来的高度人工化的生存环境，是人类发展变革的重要过程和一个国家经济和文化发展的结果。古代环境的主要问题是，由于过度开发和掠夺性经营土地，使得整个区域生态环境恶化，许多城市因此被遗弃，并最终消亡，如巴比伦古城等。现代公司化引起的环境问题是，大气、水体、垃圾和噪声污染严重，绿地缺乏，城市热辐射和光辐射过度，能源和资源不足，生物种类消亡，生态环境质量下降等，主要反映在如下几个方面：

全球气候变暖

全球气候变暖包括气温升高、海平面上升和降水增加三个方面。对过去100多年中全球气温的研究表明，全球平均地面温度上升了0.3～0.6℃，1981～1990年全球平均气温比1861～1880年上升了0.48℃。20世纪50年代以后全球平均气温约比19世纪下半叶升高了0.612℃。100年来，地球上两极冰川融化后退，海平面上升了14～25 cm。全球陆地降雨量增加了1%。

全球变暖可能造成的影响有：①人类的传染病、心血管和呼吸道疾病发病率增高，危害增大；②生物物种的迁徙可能跟不上气候变化的速率，影响动植物的分布；③加剧全球干旱、洪涝等气象灾难事件的频率和程度；④海平面上升会对经济相对发达的沿海地区产生重大影响；⑤全球范围农作物的产量和品种的地理分布将发生变化。

臭氧层损耗

科学家观察证实，近40年来，大气中臭氧层的破坏和损耗越来越严重。自1975年以来，南极上空每年早春(南极10月份)总臭氧浓度的减少超过30％。1985年，南极上空臭氧层中心地带的臭氧浓度极为稀薄，近95％被破坏，出现所谓的臭氧层“空洞”。到1994年，南极上空的臭氧层破坏面积已经达2400万平方公里。臭氧空洞发生的持续期间和面积不断延长和扩大，1998年的持续期间为100天，比1995年增加23天，而且臭氧洞的面积比1997年大约增加15％，几乎可以相当于3个澳大利亚。

臭氧层损耗，过量紫外线照射造成的危害有：①损害人的免疫系统、眼角膜及人体皮肤，尤其使皮肤癌患者增加。据估计，平流层臭氧若损耗1％，皮肤癌的发病率将增加2％。②破坏地球上的生态系统。抑制植物的光合作用，损害植物叶片，使农作物减产。使水生生态系统中的微生物、小型鱼虾和单细胞藻类减少、死亡，食物链被破坏，还可能导致某些生物物种的突变。③引起新的环境问题。如加剧光化学烟雾的形成，增强大气温室效应，加速材料的老化、分解、破坏，例如塑料老化、涂料变色、钢铁材料加速腐蚀等等。

水污染和酸性降水

公司化使大量的工业、农业和生活废弃物排入水中，使水受到污染。目前，全世界每年约有4200多亿立方米的污水排入江河湖海，污染了5□5万亿立方米的淡水，这相当于全球径流总量的14%以上。

第一节 公司催生中国奇迹（15）

酸雨的危害极大，主要表现在：①酸雨使水生生态系统酸化，浮游植物和动物减少，影响鱼类繁殖、生存。当pH值小于5□5时，大部分鱼类难以生存；当pH值小于4□5时，水生生物大部分死亡；②酸雨使陆生生态系统酸化，土壤中的营养元素钾、镁、钙、硅等不断流失和有毒元素溶出，抑制了微生物固氮和分解有机质的活动，加速了土壤贫瘠化过程，影响各种绿色植物的生存及产量；③酸雨腐蚀建筑材料和金属制品等各种材料，尤其对主要化学成分为CaCO3的大理石所构建的文物古迹，如古代建筑、雕刻、绘画等；④酸雨间接影响和危害人体健康，如由于酸雨的溶侵作用，使地下水中Al、Cu、Gd等金属元素的浓度超出正常值几十、上百倍，食用酸性水体中被污染的鱼类等，必然对人体健康造成伤害。

物种锐减

物种多样性锐减表现为物种灭绝和消失，最近400年来，人类活动已引起全球700多个物种的灭绝。其中1／3是19世纪前灭绝的，1／3是19世纪灭绝的，另1／3是近50年来灭绝的，而且20世纪最后10年里灭绝的生物物种比前90年所灭绝的物种的总和还多。科学家预测，物种灭绝的速度是形成速度的100万倍，如不采取保护措施，地球上全部生物的1／4在未来20～30年里有被消灭的严重危险。由于食物链的作用，地球上每消失一种植物，往往有10～30种依附于这种植物的动物和微生物也随之消失。

生物多样性锐减，将导致生物圈内食物链的破碎，引起人类生存基础的坍塌，威胁人类生存与发展机会的选择，其后果是灾难性的。人类活动造成生物多样性锐减的主要原因有：①大面积森林采伐，过度放牧引起草场退化；②工业、旅游、城市的无控制发展，生物资源的过分利用；③大气、水体、土壤等环境污染；④各种干扰的累加效应。

森林和草原植被减少

森林和草原植被是一种可再生的自然资源，是整个陆地生态系统的重要组成部分，它们的减少与破坏是生态环境破坏的最典型特征之一。历史上，地球森林广阔，但到1985年，全世界森林面积仅为41□47亿公顷。目前，地球森林面积的覆盖率约为27％。

海洋生态问题

海洋污染的特点是：①污染源广。人类活动产生的废物在各种因素的影响下，最后都进入海洋。②持续性强。未溶解的和不易分解的污染物质长期在海洋中蓄积着，并且随着时间的推移，越积越多。③扩散范围大。污染物质排入海洋后，通过海流把混入海水中的污染物质带到很远的海域去。④控制复杂。由于污染源和海洋系统的复杂多变性决定了海洋污染控制的复杂性。

环境污染对人体健康的危害，是一个十分复杂的问题。大体上可分为急性危害、慢性危害和远期危害。

可以说，美国病之环境病，从一开始就是影响地球的，也是危害最广最深远的，所有的国家和民族在这个病面前，都不能幸免于难，而且环境病的治理，绝对没有简单可行的办法，必定要对公司运作进行长期治理。

第二节全球爆发美国病（1）

第二节全球爆发美国病

美国病从爆发始就与公司化相伴而行。

1□公司化走向全球

在公司结构被发明之前，地球上最主要的社会结构单元是家庭，其流行于一切农业文明发达的地区。在哥伦布发现美洲大陆前，美洲处于原始状态，氏族和部落是当地主要社会结构，但此后情况开始发生变化。

如果以二次世界大战爆发时间为观察点，在这一时期地球上的社会结构单元状态是：

以英国、美国为代表率先工业化的强国，在本土形成以工厂和贸易公司为特征的社会小结构，并逐步向公司结构过渡；

以英国、葡萄牙等为代表的欧洲国家殖民地地区遍布亚洲、非洲、拉丁美洲，这些地区缺乏民族独立，甚至没有完整意义的独立国家，社会结构单元处于由家庭向工厂和公司转型的阶段，地主势力和西方殖民者总是发生尖锐的矛盾；

东方大国中国处于殖民地半殖民地状态，家庭结构不断被破坏，工厂和公司正在侵入社会的毛孔；

地跨欧亚两洲的大国俄国，则是公社结构不断被破坏，工厂和公司日益兴旺发达。

第二次世界大战结束后，公司结构的诞生地——美国取代英国成为地球上最强盛的势力，地球上同时出现美国和苏联两个样板国家。美国坚持公司化道路，通过完善公司结构来弥补工厂结构的诸多不足，消除经济危机，实现快速发展。苏联则创新计划制企业，通过强大的计划，控制修正工厂结构上的弊端，用大量计划制企业取代公社结构，预防经济危机，也实现了苏联社会的快速发展。

第二次世界大战结束时，由美国创意并设立联合国，协商地球上不同国家之间的事务。联合国成立时的成员国只有40多个，到21世纪初联合国的成员国已经达到180多个，大量国家的主权独立来自于广大亚、非、拉美殖民地的觉醒，这使得20世纪下半叶最壮观的政治景象是民族独立运动。而这180多个国家中，采取计划制企业结构的国家曾经占到地球陆地面积的三分之二，在二十世纪六十年代达到顶峰。

苏联创意的计划制企业之所以受到中国等大量在二战后独立的国家的欢迎，是因为它从根本上回避了工厂结构导致的经济危机。但是计划制企业在实施了半个世纪后也遇到了严重的问题，那就是计划失控，经济增长停滞不前。在这种状况下，1991年苏联突然自行崩溃，共产主义的东欧瓦解，大部分东欧国家及俄罗斯均放弃计划制企业结构，转向采纳美国式公司结构。

到21世纪初，不论佛教、伊斯兰教或者基督教有多大差别，在全球宗教信仰和政治信仰不同的国家和地区，全都踏上了公司化的征途。

2美国病呈全球流行趋势

美国病并不只在美国流行，而是迅速蔓延到全球各国。

近50年来，全球的社会问题糟糕到新的极点，在180多个国家，很多问题是共同的。

例如心灵空虚。现代人普遍缺乏家庭温暖，缺乏人际关怀，孤独陌生，无聊无助，抑郁症患者增多。求助于心理医生，与宠物为伴，是极普遍的选择。还有失业恐惧，调查表明，50%的美国人担心失业，55%的美国成年人不再相信一个人可以通过努力工作，遵守法律就能使自己及其家人过上更好的生活。为了保住工作，现代人越来越愿意牺牲自己。

第二节全球爆发美国病（2）

社会混乱问题也在全球蔓延。性变态、家庭破裂、青少年怀孕、嫖娼卖淫、赌博、黑社会横行、吸毒、艾滋病、诈骗、抢劫杀人、自杀率上升、大面积贫穷、为富不仁等现象普遍。短短100年，现代公司对自然资源的掠夺和不负责任的剥削，留下巨大后遗症。环境污染、水资源枯竭、草原沙漠化、大山荒漠化。

美国病流行全球的状态显而易见，不论欧美还是亚非，不论富国还是穷国，也不论大国小国，凡是公司化在发展的地方，就有美国病。但美国病进入一个国家和地区时，都带着民主和自由的炫目花朵，似乎与推行美国式公司模式毫不相干。

人们比较容易看到美国优越的一面。特别是当它向外扩张，并且在取得成功之时，更容易放大其优越性。但事实上，美国并没有完善公司伦理，没有找到解决公司化后遗症的药方，在日益发展的内部矛盾之中，爆发了广泛的美国社会病。美国号召第三世界国家学习美国式自由和民主，却在自己国内催生了一个第三世界：美国贫富差距日益扩大，对外债的依赖性加强，教育系统腐败。美国向阿富汗和伊拉克丢下炸弹，屠杀反对力量和民众，结果这些地方还是没有出现美国式的民主和自由，人民也没有得到富足和幸福，相反的却是更多的屠杀、暴力和混乱，经济崩溃，社会动荡，人民贫穷。这说明美国成功现代因素中，自由、民主不是主要原因，公司化才是美国成功的真实动力，来自启蒙运动的思想仅仅是成功头顶的光环。

在美国向全球传播美国病时，美丽的外衣是美式的民主、自由和个人英雄主义，其掩盖了美国式公司结构的缺陷，掩盖了美国病的源头。

3□宗教生活面临的新矛盾

在某些宗教信仰的地方，人从出生到成年，会听到上万个关于神的故事，神的事情与个人生活的点点滴滴相关联，这些知识像电脑软

件一样，装进肉体，造就十分虔诚的信徒。人们越远离现代科学，对神的崇拜就越彻底。在宗教主导社会生活的区域，宗教的掌握者依然排斥科学。不论神学院、教堂还是寺庙，基本上不开设现代科学课程，不传授给信徒如何与公司和谐相处的知识。而科学正是现代公司的发动机。

在宗教数千年的进化中，另一个事实是：不论宗教派别如何，也不论起源的教义如何，都有教义关注家庭问题，使教义与家庭伦理相适应，以维护家庭作为社会结构单元的稳定。

佛教、基督教和伊斯兰教，刚开始都不讲家庭问题。如佛教的起源是讲人生苦难。但在后来的佛戒中，大量维护家庭稳定的内容出现了。工业革命发生两百年来，新出现的佛教典籍中没有出现稳定公司的内容，当信徒在公司里遇到苦恼和困惑时，他们不能从佛教里得到指示和安慰。因此在公司化程度越高的地方，佛教的衰落速度都是越明显的，信徒数量都在减少。

第二节全球爆发美国病（3）

伊斯兰教的起源也不讲维护家庭。但后来大量维护家庭的内容出现了，如敬重孤儿，孝敬父母等，并且得到严格遵守。在21世纪，很多地方的阿拉伯妇女都严守教规，以头巾遮面，不以真面目示人，以维护家庭利益。但伊斯兰教没有针对公司提出新教义。

基督教的核心精神讲在上帝面前人人平等。工业革命发生前，基督教推出了符合家庭利益的系列观念，维护家庭稳定。工业革命发生后，基督教推出了符合公司要求的系列教义，如新基督教教义说，能在公司里大量创造财富的人，就是与上帝同在了。从这个意义讲，基督教是最与时俱进的宗教。

尽管如此，美国的基督徒也处在困惑之中，他们对单身贵族、同性恋、精神空虚等会大量在公司中出现的新事物不能理解。

为什么如此？不能简单地认为宗教失去了创新能力。作为伴随人类生活数千年的观念性教义，宗教的生存能力不应该受到怀疑。事实可能相反，即公司伦理没有形成，没有稳定，从而使宗教教义的扩张性释义找不到方向，这是社会结构单元发生变化时，必须要有的阵痛。

现今，宗教信徒面临的困惑，大多是公司观念与关于神的教规不适应，与家庭传统观念冲突。地球现存的三大宗教系统，对家庭的维护都比较成熟，但因为男女平等、性解放、个人对利益的狂热追逐、生育观念淡化等现象全部出现，反家庭的东西越来越多，宗教面对公司时又有了更重的包袱。

在21世纪，宗教信徒迷惘是普遍的现象，人们见神便拜，不问教规，不管神有何想法，只想把自己的想法告诉神，请求神的帮助，而不问神有什么困难，不想去帮助神一下。不论是真教徒，还是伪信徒，难有完整的宗教信仰，拜神是寻求回避现实的心理安慰。一些宗教场所以旅游景点的方式示人，失去了昔日传达思想的光辉。

4、家庭总在危机之中

在家庭成为社会结构单元的日子里，为了保证社会组织的和谐，对美满家庭的追求占据了人们一生重要的位置。家庭的稳定，家庭内关系的亲密，家族的发达，是人们普遍的追求。

但在社会结构单元由家庭转向公司的过程中，家庭面临的第一个问题就是不稳定，家庭总是在不断的破裂之中。在美国这样的发达国家，世界级的富翁们很少只有一次婚姻，二婚、三婚的比例不断攀升。在中国，从21世纪开始公司化，离婚率也在不断上升。无论是社会组织里受人尊敬的人们，还是生活在社会底层的小人物，普遍被家庭不稳定的危机所困扰。

当人们感叹世风日下或道德沦丧时，他们自己也在受家庭不稳定的困扰。这说明，问题是宏观的，不是来自微观。或者说，不能归结为某届政府对道德维护不力，思想政治工作没有抓好。而是社会结构单元发生变化时需要整体的道德重建。人生活在观念之中，观念与现实矛盾着，则终生的生活也痛苦着，这就是家庭不稳定的痛苦根源。

第二节全球爆发美国病（4）

4□家庭总在危机之中

在家庭成为社会结构单元的日子里，为了保证社会组织的和谐，对美满家庭的追求占据了人们一生重要的位置。家庭的稳定，家庭内关系的亲密，家族的发达，是人们普遍的追求。

但在社会结构单元由家庭转向公司的过程中，家庭面临的第一个问题就是不稳定，家庭总是在不断的破裂之中。在美国这样的发达国家，世界级的富翁们很少只有一次婚姻，二婚、三婚的比例不断攀升。在中国，从21世纪开始公司化，离婚率也在不断上升。无论是社会组织里受人尊敬的人们，还是生活在社会底层的小人物，普遍被家庭不稳定的危机所困扰。

当人们感叹世风日下或道德沦丧时，他们自己也在受家庭不稳定的困扰。这说明，问题是宏观的，不是来自微观。或者说，不能归结为某届政府对道德维护不力，思想政治工作没有抓好。而是社会结构单元发生变化时需要整体的道德重建。人生活在观念之中，观念与现实矛盾着，则终生的生活也痛苦着，这就是家庭不稳定的痛苦根源。

公司化程度越高，家庭内亲密关系的瓦解也越严重。在家庭盛行的时代，夫妻关系、父子关系，无私的状态比较多，大家庭里可能还有私房钱或小家庭利益，但也局限在家庭稳定的基础上，小家庭里夫妻过日子，往往亲密无间。家庭里的争吵原因，主要是经济困难或教育子女方面观点不同。祖辈和父辈容易在孙子的教育问题上发生争执，夫妻间容易在经济窘迫、家族人情客往问题上产生争执。但是在21世纪初，发达国家中的夫妻普遍存在距离，夫妻关系需要经营。夫妻距离导致家庭温暖大量减少。夫妻关系恶化多半使家庭破裂。家庭争吵的主要原因，是夫妻不信任，一方怀疑另一方。当夫妻社会地位在婚后发生变化时，一方同另一方不相适应，也容易使家庭出现问题，名人、明星、老板在这方面比较明显。

公司化对四世同堂大家庭的摧毁也很彻底。不论在最先工业化的欧洲，还是最先公司化的美国，21世纪初四世同堂家庭基本没有了，小家庭是主要潮流。三口之家、两口之家、一口之家，都非常普遍。与之相适应，家庭的许多伦理道德开始消失，而新的适应公司化社会和家庭的伦理道德，还没有开始建设。

最大量的痛苦来自那些由家庭社会结构单元向公司社会结构单元转型的国家，老年人想用传统的伦理观念约束青年人，接受了传统观念的人不理解脱离传统观念的人，造成了广泛的伦理矛盾和冲突。第三世界国家和发展中国家，是21世纪社会伦理问题受害最严重的区域。

家庭在失去社会组织的主体地位时无所适从，是家庭总在危机之中的根本原因。

不论在美国、中国、俄罗斯、欧洲还是阿拉伯世界，20世纪和21世纪都是社会矛盾最剧烈的世纪。20世纪爆发了两次世界大战，基本解决了欧洲的困惑，而欧洲也是两次世界大战的战场。美国内部的社会冲突也将加剧，并由此完成基本社会组织变化的最后环节。

为什么会产生这些巨大的冲突和矛盾？是否有办法使这些冲突矛盾不以战争方式表现，而形成和平解决的机制？这是许多有识之士正在从事的工作。

这里要指出的是，冲突的大背景是人类的社会结构单元正由家庭向公司转化，对公司的未知、恐惧和不适应，是产生矛盾的基本原因。这些矛盾由普通人的心灵困惑开始，最后发展成观念冲突、利益冲突，甚至是流血和战争。

本书的目的，是想探讨解决美国病的根本方法。在找到问题的答案之前，回顾人类稳定地组织1000平方公里疆域的社会结构单元，是很有意义的工作。

第一节 美国发明公司（1）

第一节美国发明公司

有一个问题比较有意思，即同为欧罗巴人种，为什么这个族群在20世纪以前，在欧洲没有能形成一个疆域达1000万平方公里以上的国家，但是他们中的一部分去美洲后，很快在200多年里就形成了统一稳定的、疆域超过1000万平方公里的国家?

是欧洲文化不喜欢统一大国吗？应该不是。

公元961年，欧洲诞生过罗马帝国，疆域近500万平方公里，相对统一了欧洲，只是没有形成超稳定系统。在13世纪罗马帝国解体后，欧洲就再也没有统一过。公元1939年，希特勒发动第二次世界大战，统一欧洲的意图也很明显，但最终以失败告终。二战之后，欧洲开始组建欧盟，迈上民主统一的道路。

英国历史也值得回味。自1640年起，到1914年第一次世界大战前夕，英国以工业革命为先导，以海上霸权为基础，迅速在世界各地建立殖民地，使殖民地的总面积达3300万平方公里，是英国本土面积的135倍。殖民地人口5□6亿，是英国的10倍，创造了人类有史以来最大的帝国。但这个帝国没能稳定地维持，经过两次世界大战之后土崩瓦解。

在1640年至1914年约400年时间里，诞生了疆域为2280万平方公里的俄国和疆域约1000万平方公里的美国，这两个大国又稳定地存活下来了。因此，在20世纪初，地球上出现了四个非常醒目的地域和人口大国，即英国、俄罗斯、美国、中国。

为什么美国、俄罗斯成了跨1000万平方公里疆域的大国，而号称日不落帝国的英国，却土崩瓦解了？3300万平方公里的疆域如何像雪化一般呢?

站在社会结构的角度，以美国的社会结构变迁为参照系，逐步来说明这个问题。

1 美国公司的成长简史

1775年，美国独立战争结束，美国正式成立。当时美国的面积只有约100万平方公里，是一个疆域很小的农业国，人口约250万，农民占80%，负责生产棉花、糖等农作物，向英国出口工业原材料。

美国成立后开始了大规模的领土扩张，但其扩张方式与中国统一和俄国扩张使用武力的方式不同，主要是用钱购买，维护契约关系。

1803年，美国利用拿破仑在海地战败之机，购买法国在北美的殖民地路易斯安那州。

1818年，从西班牙人手中购买了佛罗里达州。

1846年，将与英国争执的俄勒冈州省划归己有。

1848年，从墨西哥夺得加利福尼亚州、新墨西哥州和得克萨斯州。

1867年，从沙皇俄国购买阿拉斯加州和阿留申群岛。

1898年，兼并夏威夷。

至此，美国领土扩张10倍，约1000万平方公里。美国购买土地，是美国早期公司精神的张扬。美国殖民地公司，血脉中活跃的是贸易精神，平等交易，这构成了美国社会根本的国家思维定势。

因此，美国公司的起源，与欧洲产业资本家组织的工厂，有很大不同。

在工业革命中成长的欧洲工厂，盲目追求利润的最大化，以保证资本家的利益。积累资本的结果是，工人被剥削剩余价值，使生产相对过剩，购买力相对不足，产品销售不畅，形成周期性的经济危机。自1760年代工业革命在欧洲爆发，一直到1929年，前后170年左右时间里，整个工业社会都在周期性的经济危机中动荡不安，其根本原因是没有形成稳定的社会结构单元。

第一节 美国发明公司（2）

工业革命前，欧洲以不彻底的家庭结构为社会单元，大量的农民家庭不独立，经济上依附于贵族或庄园主，类似于中国春秋战国的情况，结果使中央政权难以形成绝对的权力。古代欧洲一直没有形成一个超稳定结构的大国，而是以众多小国家的形态存在。

工业革命以机械动力取代生物动力从事生产，将人、牛、马、象等从体力劳动中解放出来，先后形成蒸汽机、电动机等新动力。在改变生产力的同时，也改变了社会结构单元。

在工业革命早期，大批男人放下牛鞭，走进矿山，大批女人则放下锅铲针线，走向纺织厂，工厂模式的社会组织结构出现了，它们开始取代家庭，走上社会基本结构的征程。

在第一次世界大战爆发以前，欧洲在寻找新的社会结构单元时，总是跌跌撞撞。工业革命早期的主要做法，就是抢占资源，盲目扩大生产，剥削剩余价值，推出资本家，因此，经济一直停留在工厂水平，而工厂并没有形成社会结构单元。因为工厂没有自我控制能力，不停地膨胀，恶性竞争，最后毁灭。工厂的不和谐是绝对的，表现在产品总值永远多于工人的消费能力，工厂的恶性竞争没有止境，生产循环要通过经济危机周而复始。

面对恶劣的状况，英国用扩张殖民地的方式，扩大消费，以满足扩大再生产。德国发动第一次和第二次世界大战，试图用对外扩张解决内部的经济问题，两次都没有成功。

1807年，美国开始工业革命。南方和北方的进度不同。早期北方工业发达，以工厂为社会小结构。南方农业发达，农场主们维护奴隶制度，以欧洲式的庄园经济为社会小结构。两种不同社会小结构的矛盾，很快在1861年演变为美国内战，即南北战争。

战争结束后，美国踏上了以工厂为雏形，探讨适应新时代的社会结构单元的征途。

从1865年美国内战结束到1945年第二次世界大战结束，前后80年时间里，整个欧洲、亚洲都在战争、饥饿、灾害中煎熬，但是美国却在和平的环境中加速发展。发源于欧洲的工厂，经过美国大量坚信自由企业制度的实业家的完善，形成了现代企业制度的维形。

活跃在这80年间的美国著名企业家有：

铁路大王杰伊·古尔德、钢铁大王安德鲁·卡内基、石油大王约翰·D·洛克菲勒、汽车大王亨利·福特、金融之王J·P·摩根、烟草大王詹姆斯·B·杜克、煤炭大王乔治·贝克、糖业大王查尔斯·哈夫迈耶、电话大王亚历山大·格雷厄姆·贝尔。

还有各行各业的大王相继粉墨登场，掌握的财富均可敌国。美国的中兴，也就是这80年奠定的基础。那么，在这80年里，美国社会到底发生了什么根本性变化？

1861年内战爆发时，美国是一个农业国，80%以上的人口集中在农村。社会结构的深层矛盾，是家庭组织同工厂组织的矛盾。

到1945年第二次世界大战结束时，美国成为一个工业化国家，80%以上的人进入公司工作，农业人口大规模下降。农业人口依靠家庭提供的劳动力组织生产，工业人口则由工厂进行培训和教育，提供有职业技术的劳动力组织生产。生产人口结构的变化，是美国这80年的根本性变化。

更根本的变化发生在生产单位内部，也就是由工厂形态到企业形态，再到公司形态的变化。

在工业革命最初400年里，大规模使用机械动力的生产单位，集中在煤炭、纺织等行业里，产品生产是主要的环节。与之相适应的，是工厂式的组织单位流行。当时有一句名言说，能够找到资本的资本家，就是最成功的资本家。因为只要有了资本，就可以购买到矿山、纺织机、棉花等生产资源，组织生产，赢取利润。

工厂作为社会小结构，其缺点非常明显，它是资本供应不足的产物，当社会整体物质供应相对过剩时，资本供应相对不足和产品供应

相对过剩的矛盾不可调和时，就产生经济危机。今天的工厂生产，只是公司活动相当狭小的一部分，如产品开发、市场调研、营销推广等环节，比生产环节更加重要，竞争更加激烈，这些都不是工厂能解决的，这也是公司取代工厂，成为社会结构单元的深层原因。

由工厂到公司，美国走了几大步。

2□公司取得法人地位，受国家法律保护

第一节 美国发明公司（3）

美国采用案例法模式，具体案件具体分析，最大限度保证新情况新问题处理的公平公正性。这使美国在公司法人的法律保障方面，走在世界前列。

1886年，美国最高首席法官在圣克拉拉县诉南太平洋铁路公司一案中宣布：私人公司是美国宪法保护下的一个自然人见《当公司统治世界》，P70，美国学者戴维·C·科顿著，广东人民出版社，2006年第二版。。这个论断随后被美国法治系统广泛采用。从此开始，公司是受美国法律法案保护的法人，享有包括言论自由权和宪法及法律给予公司保护的权力。

这个变化具有划时代的意义，它是公司成为社会结构单元的典型特征，即公司被国家认可为承担经济文化责任的基本单位。在此之前，国家对工厂的处罚，与对工厂老板个人及家庭的处罚混同。但公司成为法人后，公司责任、权利、义务与投资人及职业经理人个人的责任、权利、义务相对分离。在工厂时代，工厂破产也是工厂老板破产。但在公司时代，公司破产时，其投资人与职业经理人不一定破产，如果他在公司之外还有其他财富，并不受破产公司的影响。

当公司成为法人后，对公司行为进行规范是美国司法界的最大挑战。

3、大规模出现垄断企业

美国公司在这80年中走的第二大步是大规模出现垄断企业。

美国第一个垄断大王，是铁路大王杰伊·古尔德。工业革命的最初行业，如煤炭和纺织业，行业之间兼并的自然要求不高，倒是以相互竞争为主。相互杀价，夺取市场是这些行业的本能行为。但是铁路则不同，美国地域辽阔，每人拥有一小段铁路的做法，是不能容忍的。因此，铁路企业为了发展，必须寻找合作和兼并，这也是由工厂转向公司化运作的原动力之一。

杰伊·古尔德通过兼并，组建伊利铁路公司，向美国企业做了一个横向联合的示范，即在平层面，以控股的方式组建托拉斯。不久，出现了纵向联合的卡特尔组织，其中各子公司的关系，不一定是控股关系，如一家钢铁厂，与矿山和汽车制造厂联合成大型企业或者有联营协议关系。再到后来，出现了相关行业之间联合组建企业集团的辛迪加。此时的企业，不一定都是公司，有些企业没有实行现代企业制度，没有董事会、经理会的区别，老板既是董事长，又是总经理。

垄断企业的出现，确实使企业家的视野跳出工厂之外，在更大的范围内组织经济运行，对自然资源和经济资源进行合理利用。美国的垄断企业产生了非凡的生产力，仅福特公司就在短短十多年的时间里生产了1000万辆汽车，给美国经济装上飞速发展的轮子。此外，垄断企业降低了经济危机的发生频率，对财富的积累和再利用，都起到了积极的作用。

4□实现由企业到现代公司的质变

美国公司在这80年走的第三大步是政府不停地反垄断，实现由企业到公司的质变。

垄断企业解决了盲目竞争产生的资源浪费和市场混乱问题，但是另一方面又阻止了正当竞争。美国思想界更是认定垄断是反对自由企业制度的，是反动的。因此，与美国公司相伴随成长的，就是美国法律界和政府的反垄断运动。

第一节 美国发明公司（4）

1890年，美国国会通过《反托拉斯法案》，1914年又通过《克莱顿法案》，这是美国反垄断或拆散垄断企业的两个重要法案。反垄断的基本思想是：人在上帝面前拥有平等和自由的权力，人的民主和自由要得到保护，必须有相应的自由政府和自由企业，而一旦形成行业垄断，自由企业和自由政府都会受到伤害，从而使人的自由与平等也受到伤害。因此，在自由社会，反垄断是一个基本的防范性措施。

反垄断的结果，往往是对超大企业进行分拆，但是其过程则是对公司制度进行完善，使其由企业向现代公司过渡。主要包括以下三个方面：

一是规范公司治理结构，使其由家长制向权力细分制转变。如标准石油公司，在分拆前，是洛克菲勒以家长制方式管理的。分拆后，洛克菲勒在各子公司仍然占有绝对股份，从财富占有的角度看，美国标准石油公司的老板结构没有太大变化，但由于有20个子公司独立运转，迫使董事会、经理会的职权相对分立。而股东会、董事会、经理会构成的公司治理结构，正是现代公司制度的核心结构，与工业革命早期400年间的工厂，以及托拉斯兴盛年代兴起的垄断企业，有着本质的不同。

二是增加公司管理与运作的透明度，使公司从私人领地驶向社会化领域。每次为了应诉垄断指控，超级企业都要准备浩瀚的资料文本，说明自己不是垄断。这些资料的最大作用就是公开公司操作的秘密，从而使公司变成社会的一部分。在工厂时代和企业时代，人们认为公司就是为股东盈利的机器，与社会责任无关。如通用汽车早期的著名领导人艾尔弗莱德·斯隆就持这样的观点，他也反对罗斯福新政干涉公司运作。美国司法界对通用14年反垄断的结果是，通用汽车没有被拆散，但在劳工待遇、政府税收、战时支持军事工业等多方面开始服从国家的安排和社会的召唤。

三是鼓励公司普遍使用分权体系，给公司内基层组织培养独立生存的力量。反垄断一旦开始，势必牵扯公司董事会的相当一部分精力。而超级垄断公司为了正常运转，往往形成职能部门和生产部门两个板块，这与工厂时代和企业时代很不相同。职能部门往往包括人事、财务、公共关系和法律工作，其实是公司核心管理层的参谋机构和行为外延机构。每当反垄断发生时，公司核心管理层和职能部门的精力，会相应对政府权力倾斜，而生产部门则得到更大的独立经营权力，去完成核心管理层安排的计划。

事实证明，公司内部这种分权有利于维护大公司的内部团结和市场竞争力，使其成为现代公司的基本组织原则。可以说，到1945年二战结束时，美国基本上形成了以公司为社会结构单元的社会，并且在全球率先创立了公司这种现代组织结构，其基本构件是：公司具有法人地位，受法律保护和约束。公司由股东会、董事会、经理会构成权力中心。公司是社会化组织，要承担社会责任。公司内采用分权运作机制。成熟的行业都有垄断性公司为支撑，形成行业稳定的重心。

5□跨国公司发展迅速

1945年后，美国公司文化取得长足进步，主要体现在研究公司的成果丰富，公司管理学成熟，公司研究工作兴旺。

在1945年至2000年这55年间，美国关于公司管理学方面的名著，占全球的70%，并且出现了像彼得·德鲁克这样大师级的人物。这是公司发展史上非常重要的时期，类似中国家庭社会结构单元形成前，先秦诸子百家学说兴旺期，必将对公司这种社会结构单元的发育成长产生十分重要的影响。

1945年后，美国公司的重大变化，还表现在公司走向跨国的征途，部分公司尽量隐藏其美国印记，变成世界的公司。

1945年，美国有138家跨国公司，在国外拥有子公司1965家。

1955年，美国的跨国公司为170家，国外拥有子公司3114家。

1969年，美国的跨国公司剧增至2468家，对外子公司达到9691家。

第一节 美国发明公司（5）

有报道称，2000年全球跨国公司约4万家，其中约一半在美国。据美国商业周刊的统计，2000年全球最大的1000家跨国公司中，美国占495家，总市值达13□11万亿美元。而日本、英国、法国、德国、意大利、瑞士、荷兰、加拿大、瑞典等9个国家列入1000强的跨国公司总市值仅为9□53万亿美元。美国公司在跨国战略上，取得了极其巨大的优势。

事实上，在21世纪，跨国公司在全球掀起的旋风，加速了全球的社会结构单元向公司转型。

6□公司导致生产绝对过剩

公司是什么？与曾经的中国家庭和俄国公社一样，公司将是基本的社会组织，而且将是全球性的基本社会组织，这个观念越来越明晰。

在美国兴起的公司，20世纪中叶才开始找准自己的位置，形成一个稳定的社会结构，而且定位为社会基本结构，不再与国家政府结构混淆。

美国式公司的第一个任务，是组织大规模化生产。在公司出现以前，家庭生产是自给式的，公社生产是小规模化生产，其产生的社会财富，都以少量为特征。但公司出现后，出现了大量生产财富的特征，即社会创造的财富，远远高于人类自身的消耗能力，标志着人类由产品不足时代进入产品相对过剩时代，从而面临着完全不同的问题。当公司成为受美国法律保护的法人时，公司之间可享受平等和自由。

公司的出现，是工业革命的必然成果。以蒸汽机的出现为代表，工业革命相对于农业革命的进步，是机械动力开始大规模取代生物动力，成为主要生产动力，是人类由体力时代向脑力时代转变的重要转折点。随后出现电动力、磁动力、原子动力等新型动力，在生产中大

规模应用，其本质均是机械动力应用于生产生活。在工厂时代，欧洲人主要解决机械动力在生产中应用的问题，它产生了突破家庭生产模式的工厂，忽视了生产前的规划问题、资源合理利用问题、生产后的销售问题、市场细分问题等。在苏联和中国，以计划性或垄断性为特征的企业出现，部分解决了无序竞争的毛病，是在工厂基础上的进步。而公司则是企业进化的必然结果，它是为了组织和驾驭大规模化生产，不是为了应用机械动力，这是公司与工厂的本质不同，是工业革命的质变与量变关系。

在工业革命最初200年里，工厂进行的是有限生产，即生产的规模不够大，产品过分依赖有限的原材料，市场销售空间有限，所以总是出现产品相对过剩的状态，出现令人头痛的周期性经济危机。而自1945年二战结束起，随着信息技术的发展，互联网的出现和成熟，公司也开始步入成熟期，在公司里进行的生产是无限生产。

第一节 美国发明公司（6）

无限生产的特点是，生产规模足够大，市场需要多少，公司就可以生产多少。而且总能找到替代材料，解决原材料不足的问题，也总能发明细分产品和开发新的市场需求，扩大市场。美国1000个最大的公司创造了全美60%以上的国民生产总值，剩下40%的生产由1100万个小公司完成。在全球市场上，机动车、航空航天、电子元件、电力、电子和钢铁业，最大5个公司控制的份额，都超过50%，而在石油、个人计算机和大众传媒业，最大的5个公司控制着40%以上的销售份额。在全球约200个国家和地区中，美国的国民生产总值约占三分之一。

人员减少、业绩增长、利润上升，是21世纪初许多大型公司的状况。50%以上的美国人，都生活在失业的恐惧之中。大规模生产能力增强，生产人员减少，会不会产生产品相对过剩的危机？使大量的人们无力购买产品？理论上看，这个问题存在，但由于全球公司化的拉动，对市场无限细分的能力增强，发达国家推行福利政策，人类已经有近80年的时间忘记了经济危机之痛。

7□公司实行组织分权

美国公司一直在矛盾的内心世界和外部环境中成长。美国人的伦理精神和哲学思想，来源于欧洲的启蒙运动，核心是反对神权和皇族集权，主张个人的平等与自由。但公司却是这种精神的背叛物。

最早的公司是独裁的产物。一个投资者决定开办一家公司，不需要别人对之民主投票，相反，它是投资者的单独决定。现代公司为了赢得市场竞争，董事长或总经理经常要做出独裁的决定，并对成败负责任。公司实行董事会领导下的总经理负责制，美国公司的总经理或经理是任命的，不是选举的。美国公司的商业行为也不是公司内部民主的产物。如果一家公司做一个决策，要像美国国会一样久，那这家公司必败无疑。美国公司的员工也必须听命于公司的各种规章制度，

必须按时上班，有事要请假，公司要求加班时也必须去加班，员工和公司之间不能谈民主和自由。

在美国精神的骨子里，有反公司的动力。限制公司、控诉公司的力量，在美国一直存在。为什么有长达80年的反垄断斗争？其实也是公司和主张个人平等、自由、民主的力量相斗争的过程，总体趋势是公司越来越壮大，而启蒙运动的自由、平等精神在逐渐服从于公司的发展。公司对启蒙精神的适应方法，就是广泛采用分权体制。

美国公司首先实行所有权和经营权相分离，即组织股东会、董事会、经理会。这是相互制衡的权力体系，与国家权力机构的设置形似。美国政府实行总统、议会、国务卿权力细分的组织结构，

这样的国家权力结构与公司的分权结构相对应，这也是社会结构单元的基本要求之一（见附图0201、附图0202）。其优点是，使公司能打通国家宏观结构与社会基本结构的联结，形成有机的社会统一体。因此，美国很多政府官员，来自于大企业，而且任职毫不困难。

美国公司的经营分部，也实行分权体制，公司内的独立核算单位小，自主性强。如通用汽车的各个分部，独立性就很强，他们有在集团内采购和供货的约定，但也与市场比较，如果在其他集团采购和供货比集团内的公司优越，他们也向外采购或供货，以保证竞争优势。但总体比例上，内部子公司间的业务联系要比外部的大很多。

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（1）

第二节俄罗斯由公社到公司的突变

整个17、18、19、20世纪，俄罗斯（不同历史时期，俄罗斯又称为俄国、苏联。以下同样情况称为俄罗斯）是地球上领土最大的国家，也是军事强国。俄罗斯社会结构单元的变化，值得深入研究。

俄罗斯版图达1000万平方公里以上的时间有400多年，比美国达到1000万平方公里的时间长，虽然比中国时间短，但是俄罗斯在2000万平方公里的时间比中国长。俄罗斯封建时期的社会结构基本单元，不是中国式家庭，而是俄国公社，这种结构很有个性。

1□公社组织社会的秘密

公元13世纪，俄国的前身是莫斯科公国，面积只有0□13万平方公里，是很小的国家。

公元1462年，即俄国伊凡三世时期，俄国领土面积达130万平方公里，160年里扩张领土1000倍。

公元1584年，到伊凡四世时期，俄国领土为268万平方公里。在这400年里，在世界舞台上，俄国只是一个小国。

公元1689年，俄国领土达1547万平方公里，形成疆域超1000万平方公里的大国，这是彼特大帝建立的伟业。

公元1775年，在叶卡捷林娜二世时期，俄国领土面积达1852万平方公里。

公元1914年，在沙皇尼土拉二世时期，俄国领土达2280万平方公里，达到最鼎盛水平。

公元1917年十月革命后，列宁采取开明的民族政策，让部分民族独立，苏维埃政府管辖的领土为1700万平方公里。1922年苏联形成后，领土面积再次恢复为2240万平方公里。

公元1991年苏联解体，分解为十多个国家，其主体国家俄罗斯的领土面积仍为1700多万平方公里，仍然是地球上的版图大国。

从伊凡大帝到沙皇尼古拉二世时期，俄国运行的社会结构基本单元是公社，共有500多年时间。其中以彼得大帝为集大成时期，这个结构是成功的，并且经历了时间的检验。

现在看看公社是如何发展的。

在伊凡大帝时期，以“贵族组织村落农户，集体对外”的扩张方式开始，形成了“皇帝——贵族——村落”这样的组织体系。但在早期，农民与贵族没有依附关系，农民不属于贵族，他们之间是组织与被组织的关系，当时没有庞大的中央集权政府和军队与这个体系相适应。

到彼得大帝时，俄国的社会结构发生了质的变化。

彼得大帝有雄霸世界的雄心，这是俄国得以高速扩张的重要原因。在彼得时期的社会结构变化有两个主要方面，一是公社制度完善，二是国家权力机构和军事机器与公社制度完全适应。

彼得大帝之前的公社是半松散型，村落里的贵族与农民是劳动协作关系，利益分配、纳税、兵役、徭役都没有特别的定式。彼得大帝后，农民奴隶化的趋势很明显，一夫一妻制家庭不是纳税单位，农民家庭不再明确拥有土地，而是以村落为单位形成公社。农民归公社所有，变成公社奴隶。公社归贵族所有，贵族变成奴隶主，贵族则由皇帝册封，由贵族代表公社，向国家权力机关承担税收、兵役、徭役的义务。这种农奴制度，在人类历史上独一无二。

俄国快速公社化后，整个国家就由千千万万个公社组成，各公社的领主、贵族，只是公社与国家相联系的纽带，公社成了完备的社会结构单元。彼得大帝在公社规范化的同时，对国家政治军事组织进行了大规模的改革。

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（2）

彼得首先建立一支强大的军队。彼得之前的俄国军队，只有些战时规定，没有军队制度。彼得使这些规定法律化、常规化，使俄国军队最早成为拥有严格组织纪律的现代模式的军队，这也是俄国几百年来一直是军事强国的重要原因。

彼得大帝的兵源来自公社。由于公社共同劳动，分享劳动果实，因此公社派农民当兵后，农民的家庭供养没有后顾之忧，因此也不会出现中国式的花木兰代父从军的故事。正是因为公社制度完善，彼得大帝才通过它，随时可以调动庞大的兵源。

在中央，彼得大帝建立了强大的集权式中央政权。他设立了两个最高权力部门，直接对自己负责。一是参政院，成员均为沙皇的亲信和部属。二是总检察官，拥有一人之下、万人之上的监督官员的特权。

对地方，彼得大帝实行省州制度。在俄国的两大城市彼得堡和莫斯科，彼得大帝设置由沙皇直接掌管的市政总局与市政厅，管理全国有影响的城市，形成一个由中央管理的直辖市系统。设立直辖市系统表明，彼得大帝时期，俄国政府意识到工业、商业和城市对国家政府的重要性，它具有较强的现代特征，是工业革命的产物，也是俄国学习欧洲的结果。

对除市政厅以外的广大农村，划分为11个大省，由沙皇直接委派总督，掌管各省的军政大权。省之下划分为50个州，州长由中央管理机构任命并直接对最高当局负责，每个州管若干个县，每个县管若干个公社。

彼得大帝后，叶卡捷琳娜发动宫廷政变，并于公元1762年至1796在位，以开明专制统治俄国34年，更加完善了国家权力机关和农村公社体系的关系，使俄国稳定地成为超级大国。

公社制度的核心内容，有如下五条。

一是土地公有，定期重分。重分时为求“平均”，远近、肥瘠、水旱条件不同的每片土地，都要切割成许多长条，户户有份，此即后来的村社条田制度。公社的领主或贵族，有两种土地利润拥有办法，贵族往往不要条田，只通过公社征收代役租；社长或领主，往往拥有条田，也参加劳动。

二是连环保。即公社集体为公社个人承担责任，个人处于公社束缚之下。国家征税时，征税对社不对户，贫户的欠税富户补。以此确定公社为国家最小经济单位，而家庭不是国家最小经济单位，这点与中国极为不同。公社作为一个整体，向国家和领主或贵族承担征税义务，当然也包括兵役和劳役。

在连环保中，某户如果欠税，他将因连累整个公社而受到巨大压力。如果他逃亡，那么不用国家与领主出面，公社就会千方百计把他寻回来。

另一面，公社的这种资源调配方法，会有力地保护贫农、老农或派出兵役劳役者的家庭，因此农民里难以产生较大的贫富差别，难以产生阶级分化。

三是劳动组合。公社实行公有私耕原则，各人对自己的条田负责，但许多生产环节是搞集体主义的。除自己的条田以外，还有许多共耕地，国家往往扩大共耕地，保证国家收入。

四是强制聚居与强制耕作。公社实行强制性大村落制度，禁止社员任意迁居以逃避管束。由于各家的条田挤在一起，对他人过境、敞地、公牧等都形成约束。为了适应各种生产，公社要统一计划各户的轮作顺序以及农事日程，强制各户执行，以便敞地放牧和穿越条田，避免对农作物的践踏。

五是实行公社民主。公社由于涉及大量的决策性事务，形成了“5个人作出决定便可剥夺第6个人”的原则。公社可以对社员私行刑罚，甚至可以公社之法剥夺人的性命。这种管理，也使国家行政管理的压力大为减轻。

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（3）

到沙皇亚历山大二世时，俄国形成如下关于公社的统一理念：公社是俄国人民的特点，侵犯公社就是侵犯特殊的俄罗斯精神。宁可全部土地归沙皇，也不要归地主。俄国的一切不为了强者，而是为了弱者。这也是1861年俄国为适应现代化而进行农民改革的精神结果。

从上述内容看，公社这种结构单元，是当时建立组织性社会的成功经验。其最初是组织生产力对抗恶劣的自然气候，接着是国家最高统治者吸收来自农业文明高度发达的中国经验，吸收西方工业革命发轫期的果实，形成了以农奴制为特征的公社制度。

公社的最大好处是可以集约性地使用人力资源。大规模征兵，征集到军工厂工作的工人，公社的便利要比家庭好得多。假如没有公社，自彼得大帝以来的各位俄国大帝，想组建大规模的军队，肯定会搞得妻离子散，民不聊生。因为单一的家庭很难从事自然环境如此恶劣的农业耕作，一夫一妻制家庭在抽走丈夫和儿子后，就没办法生产，即使不抽走，也可能难以完成农耕生产。

而公社则从社会结构单元上解决了这个问题，由于大部分生产是集体完成的，少部分环节交给家庭，而且公社或贵族的所得相对稳定而透明，公社向国家纳税，在公社和国家之间，没有更大的中间环节来剥削，天下财富确保只向国家集中，国家则可以集中财力从事军事工业和军队建设。

因此，公社作为结构单元，一方面是组织社会，另一方面则是支持和维护国家的对外扩张。

因此，俄国真正形成一个强大的国家，是在17世纪彼得大帝时期。能稳定地形成超级大国，是因为那时创建了公社结构，它符合了该地区的生产力及生产因素特点。俄国兴盛的时期，是一个半农奴制的社会，农奴依附于土地，没有完全的人身自由，但农奴也不像奴隶

社会那样可以被公社头目自由买卖。这种公社组织是发挥集体力量的很有特色的社会组织结构，它与苏联推行的集体农庄的结构很相近。

公社结构被计划制企业结构所取代的原因，其一是公社结构适应组织农业生产，而相等部门的苏联大规模导入工业化生产力，公社结构无法适应这种生产力的进步。其二是公社结构不适应即将到来的工业和商业型组织需求，更不适应新的知识产业发展需求。其三是公社所倡导的文化，与苏联共产党的理想追求不相适应。这三个基本原因使公社在社会结构单元的进化过程中遭到了淘汰。

从历史渊源上看，俄国的社会基本结构单元，由部落氏族转向公社的时间约在17世纪，公社单元存在了约250年后，即进入短暂的家庭单元时期，而此时，工业革命大面积爆发，家庭单元正在全球范围内遭到抛弃，这就是苏联共产党当时面对的状况。

2□苏联计划制企业结构的产生与衰落

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（4）

联的经济体制格局，是斯大林创建并定型的，也叫斯大林模式，其主要做法是把整个国家变成一个大工厂，工厂内实行计划生产和调拨，是空前绝后的工厂经济。其调节的手段为五年计划。

因为五年计划的出现，苏联组织了一个庞大的官僚体系来从事计划的编制和实施核实工作，它包括计划的管理机关体系、计划和指标体系、计划的编制、审批和执行程序。

计划管理机关以苏联国家计委为中心，包括加盟共和国计委、自治共和国计委和州（边疆区）计委、区计委，以及各部、管理局、托拉斯和企业的计划局、处、科，形成纵横交错的计划官僚系统。这些人的本职就是编制计划、修改计划，并进行计划总结。

计划的内容相当广泛，一般以数千种产品为主线，包括再生产的全过程，即生产、流通、分配、消费各个环节，工业、建筑业、农业、商业、运输业、邮电业、文教卫生等各个领域，以及人、财、物的各个方面。

计划任务由指标体系来体现。计划指标以数量指标和实物指标为主，质量指标和货币指标为辅，形成一个以总产值为核心的详尽的国民经济操作的法律文件体系。

编制计划的基本方法是平衡法，程序是根据国家下达的任务，各地区、各部门、各企业和组织编制计划草案，报上级审批。批准后的计划具有法律效力，各地区、各部门、各企业和组织必须严格执行。

计划状态下的物质管理体系有三个不同的系统。其一是物质调拨系统，它依据“生产资料不是商品”的理论，规定国营企业的生产资料不得自由买卖，如化肥、农药、钢铁、煤、电力、水泥、汽油、煤油、柴油等等，只能由国家物质技术部门按照国家计划进行分配，实行物质调拨制。其二是国营和合作社贸易系统，将消费品作为商品，在国营和合作社商店出售。其三是集体农庄市场系统。

与计划状态下的物质流通体系相适应，苏联建立起物质技术供应机关、商业机关和市场管理机关三种管理机关体系。

产品价格形成物质调拨价格、商业价格和市场价格体系。生产资料和消费品价格，除了集体农庄市场上销售的农产品按议价交易外，均由国家统一定价。

二战结束后，苏联的五年计划经济模式，不仅在苏联生根，而且还作为社会主义建设的经典经验，传到东欧社会主义国家和中国。

从苏联建立到解体总共73年的历史中，有8年处于战争时期，其他时间均处于经济建设时期。作为计划经济的表现形式，国民经济的比例总在军事工业、重工业、轻工业、农业之间反复调整，大概的比重则是重工业排第一，军事工业排第二，轻工业排第三，农业排第四。

1940年苏联国民收入达1283亿卢布，比1913年增加5□1倍。1953年斯大林逝世时，苏联工业与1913年相比，增长30□4倍，其中重工业增长45倍，轻工业增长7□8倍，农业增长0□46倍，农、轻、重的增长速度之比为1∶17∶99，出现严重的不协调。例如，1953年，苏联的粮食产量只有8250万吨，比1913年还少350万吨。而尽管苏联已成为世界上钢铁、机械和煤炭产量最高的国家之一，却几乎生产不出电冰箱、洗衣机，甚至鞋、袜等生活必需品也很短缺。

斯大林逝世时，苏联的经济运行模式基本定型，没有人能跳出五年计划为核心的计划体制，也没有人能改变工业化和集体化的基础，其后的领袖们所能做的调整，就在于军、重、轻、农的比例上改变。

这一切，奠定了苏联计划经济的败局。

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（11）

斯大林的计划经济有三个主要特征。其一是高度集权的经济统制，其二是实行指令性的经济计划，其三是以行政手段管理经济。

在苏联，国家占有绝大部分生产资料，包括土地、资源和资本，控制包括劳动力在内的各种生产要素。国家直接管理经济，组织和调节全国的产品生产、分配和流通。

在中央与地方的关系方面，中央控制绝大多数产品的生产和分配，往往中央各部委占90％，地方管理的仅占10％。

在中央与企业的关系方面，中央直接管理企业，控制企业的人、财、物和产、供、销的大权。企业的厂长由中央委派，企业的财政支出要经中央批准，企业的物资供应要由中央统一调拨，企业的年度计划、季度计划甚至月度计划都要由中央审批。

企业所需社会资源的配置，既不依靠市场调节，也不依靠市场的实际需要，而是按政府制订、批准的计划组织生产、分配和流通，计划具有法律效力，强制执行。排斥除农村集市贸易以外的任何调节，货币与票证的功能相仿，丧失其经济调节的功能。

在苏联，企业的厂长经理基本上无权决定企业的经营，而是由政府长官作决定。国家通过发布命令、决议和行政手段，与各经济组织、企业发生联系，组织全国的经济生活。生产任务、分配方案、流通方式、厂长经理选择、职工安排，全部通过行政手段调节和实现。

斯大林经济管理的另外一个特点是，排斥西方国家普遍应用的经济方法。在国家宏观经济调控层次，排斥运用税收、贷款、财政、利率、汇率等间接手段调节经济。在企业微观管理层次，排斥利用价格、利润、竞争等经济手段改进管理，发展生产。

企业职工的收入不依赖于他们所生产产品的市场效益，也不与最终成果挂钩，而是由政府按统一计划实行再分配。

企业职工的另一块收入，从性质上看不是按劳分配所得，而是按需分配，是苏联给民众的公共福利基金，包括免费医疗、免费教育、免费保险、赡养老人和残疾人员、公共文化娱乐设施以及对居民的各种补贴等。这一块收入占居民收入的三分之一，它与员工所在的企业以及为企业做出了什么贡献，基本上没有关系。

农村企业的情况也一样。农业企业所有制有三种形式：国营农场、机器拖拉机站、集体农庄。前两者是国家所有制，后者是集体所有制，国家占有农村企业的主要生产资料，土地、农业机器都掌握在国家手中，而集体农庄仅能占有简单的生产工具，如牲畜、农具、种子、饲养公有牲畜所必需的饲料，以及农庄经营所必需的建筑物和农产品加工企业。

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（5）

从上述种种特征看，计划经济为苏联的企业想好了一切，安排好了一切，企业的领导层实际充当了工厂里车间主任的角色，即保证开工生产，完成计划就行了。所以，苏联的企业家们，没有想问题的空间，也不可能去思考企业如何经营。他们没有经营头脑和经营思想，是没有脑袋的一堆部件。

苏联走上计划之路，也是逐步进行的。前三个五年计划时期，列入国家计划进行分配的产品种类不到500种。后来全国上下从事计划编制和核实的高达30万人，计划涉及的产品种类由1000个到6000个，使计划无所不包，无所不管，以至于每块砖头、每双鞋子、每件袜子都按计划分配、生产和调拨。此时，苏联有2□66亿人口，经济规模列世界第二位，计划的工作量有多大，可想而知。

在苏联时期，信息技术刚刚发芽，家庭电脑是空白，绝大多数企业也没有使用计算机，甚至计算器都很少。要实施如此之大的计划工程，从信息的采集，到汇总、统计、传输、分析，全部使用笔、纸等传统工具。很显然，传统的技术手段无法满足如此巨大的计划工程要求。即便使用最先进的电脑和软件，将全国的数据经过区、州、自治共和国、加盟共和国、相应部委，到达企业，再经企业采购材料生产，进入流通渠道，整个环节都会极其耗时。这说明，对日用消费品，没有任何全国计划可以满足消费者的需求，即便在今天，也没有办法做到。

而且，苏联的五年计划和年度计划，由于计划操作技术低下，又以区域行政的环节为依附，渠道长，天生存在着计划的速度跟不上实际情况变化的速度，造成计划过程中信息失真严重等问题。在勃列日涅夫时期，苏联完不成基建和投资的建设项目，每年达5000个以上。

计划手段的落后，最终使按需分配变成了幻想，国家实际上只能实现按“有”而平均分配，如全国鞋子的生产能力为3亿双，那么根据

2□66亿人口的现状，平均每人一双，另外一部分分配给特权阶层。这样的计划不可能提高民众的生活水平，而只能使生活质量更差，因为生活用品几乎没有选择性。

技术问题，是导致民众最终放弃计划体制的重要原因，这一点不可忽视。

3□基本结构错误导致苏联解体

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（13）

3□基本结构错误导致苏联解体

1985年，戈尔巴乔夫上台执政，他是在贸然改革中失去苏联的，成为苏联的葬送者。

但是，在苏联历届领导人中，戈尔巴乔夫可以说是唯一看清楚苏联经济宏观结构问题的人。他提出新思维，主张全盘放弃斯大林模式，并使企业真正公司化，能够独立核算、自负盈亏和自主经营。

戈尔巴乔夫认识到国家背离公司化潮流会给国家以毁灭性的打击，所以，他迫切地要使社会公司化。然而，其采用的手段是国家命令，而公司化的根本原则却是公司自主经营。这好比对那些一直生活在陆地上的人说，“现在海洋是你们的了，你们下水游泳去吧！”然后拿着皮鞭，赶这些人下水。结果是，有部分人冲进了大海，第一轮下去的大多被淹死。而更多的人则拼命想留在岸上，于是与拿皮鞭者冲突起来。戈尔巴乔夫就是那个拿皮鞭的人。

戈尔巴乔夫改革的本质是什么？这可能是他一直没有搞清楚的问题，这是政治家的悲哀。苏联面临的社会需求是社会基本结构单元变革的需求，是国家要由一个大工厂分解为上万个小公司的需求，这涉及到社会、文化、政治等诸方面的问题，而不仅仅是一个经济问题，要稳妥地达到目标，应该有相当长的步骤，给予足够的时间来完成，这是一个循序渐进的历史进程。从这个角度看，苏联1985年与中国在1978年遇到的问题基本相同。但戈尔巴乔夫与邓小平的操作方式却截然不同。

中国改革开放从农村联产承包开始到个体户、万元户、村办企业、集体企业、民营企业、合资合作企业和国有企业改制，耗时30年还只进行到一半，走完全程可能要50年到100年，即邓小平设计的100年不变的改革开放进程，这是一个中医式的改革方案，兼顾到了社会、文化、政治的方方面面。其间经历了严重的官倒、通货膨胀、自

由化思潮和天灾人祸的考验。中国改革始于1978年，但在1992年时遇到困难，邓小平通过南巡讲话再次稳住了改革的方向，可以说中国进行着一个伟大而艰巨的实践，它基本符合历史进化的规律，是社会结构单元发生重大变化时应有的国家策略和政府决心。

但戈尔巴乔夫进行类似的改革时，采取的方式过于简单，他认为苏联在1985年面临的问题是民主和自由不够，戈尔巴乔夫推进的新思维就是引进民主，这与改变社会基本结构单元的实际要求相距甚远，它却使民主自由之花更加艳丽，势必造成崇拜美国思潮的崛起。

果然，戈尔巴乔夫执政后期，民主化导致了关于苏联未来方向的政治斗争，苏联共产党高层集团分化出三种主张：一派主张继续改革，使社会民主化；第二派主张回到改革前的苏联社会主义；第三派主张完全抛弃社会主义，代之以资本主义。第三派的出现出乎戈尔巴乔夫的意料，而且其代表人物叶利钦控制着俄罗斯，使戈尔巴乔夫失去对苏联核心权力的控制。当叶利钦集团向戈尔巴乔夫逼宫时，苏联便解体了。

从这个角度看，戈尔巴乔夫政策导致苏联解体只是导火索，苏联解体的根本原因是斯大林建立的计划体制使整个国家变成一个工厂，社会没有基本结构单元稳定国家格局，使高层利益集团轻易解体国家成为可能。类似的情况在公司化的美国、公社化的俄国和家庭化的中国历史上没有出现过。

苏联兴起仅仅73年，没有经历来自对手的一枪一弹，就自行消亡。苏联灭亡的社会结构原因，就是它抗拒建立社会结构单元，把国家由一个多细胞组织，社会形态多元化的高级结构，硬性变成全国一个大工厂的单细胞结构。它的表现方式为国家政党化，企业政党化，国家工厂化。

第二节 俄罗斯由公社到公司的突变（14）

在列宁和斯大林时期，苏联以政党政治的方式，建立了疆域辽阔的稳定国家，国土面积达2240万平方公里，仅比尼古拉二世时期少40万平方公里。这种兼并疆域的模式，应该说也是前无古人的。

苏联以政党政治方式实现多民族的融合，从全球化的大势看，是一件进步的事业。斯大林推行的政党政治和计划经济，使苏联成为一个新时代的超级大国，做出了符合时宜的伟大事业，至于他没有采取措施让国家建立公司单元，那是时局的限制。现在研究和评价苏联的主流观念，往往把苏联垮台和国际共产主义运动遭受巨大挫折的责任推给斯大林。历史事实已经说明，这些责任不应由斯大林来担负，而应由其身后的那些不成熟的政治家承担。

苏联进入赫鲁晓夫时期时，经济危机已终止了二十余年，此时西方国家已由工厂式的企业进入公司式的企业时代。而赫鲁晓夫时期的苏联政治家们并没有认真研究西方发生的社会结构基本单元的重大变化。赫鲁晓夫虽然发现两个社会形态的差距，也认识到苏联必须改革以适应时局，但赫鲁晓夫的改革并没有成功，其所进行的改革与邓小平在中国进行的改革相比，就显出了优劣。

为什么赫鲁晓夫以及随后勃列日涅夫、安德罗波夫、契尔年科、戈尔巴乔夫所进行的改革，都没有在苏联催生出大批具有现代企业制度的公司，没有促使国家在废除家庭结构单元的社会基本结构后，顺应公司化潮流?

原因在于，他们抵制公司化潮流，由于政党在组织社会方面很成功，使他们对该结构产生迷信，从而不看重社会结构基本单元的建设。

5俄罗斯走向公司化

1991年苏联解体后，分裂为十多个独立的新国家，而苏联的主体部分则成立俄罗斯国家，放弃社会主义意识形态，学习美国实行总统

制治理方式。主张资本主义化的叶利钦当选为首任俄罗斯总统。俄罗斯国土面积约1700万平方公里，仍然是地球上版图最大的国家。

面对计划制企业的种种弊端，叶利钦决定采取激烈手段，将俄罗斯迅速彻底公司化。1992年，叶利钦请来35岁的美国经济学家杰弗里·萨克斯，导入休克疗法。其主要政策是：实行激进式经济改革，放开价格，全面推行私有化。其本质是，3□基本结构错误导致苏联解体

1985年，戈尔巴乔夫上台执政，他是在贸然改革中失去苏联的，成为苏联的葬送者。

但是，在苏联历届领导人中，戈尔巴乔夫可以说是唯一看清楚苏联经济宏观结构问题的人。他提出新思维，主张全盘放弃斯大林模式，并使企业真正公司化，能够独立核算、自负盈亏和自主经营。

戈尔巴乔夫认识到国家背离公司化潮流会给国家以毁灭性的打击，所以，他迫切地要使社会公司化。然而，其采用的手段是国家命令，而公司化的根本原则却是公司自主经营。这好比对那些一直生活在陆地上的人说，“现在海洋是你们的了，你们下水游泳去吧！”然后拿着皮鞭，赶这些人下水。结果是，有部分人冲进了大海，第一轮下去的大多被淹死。而更多的人则拼命想留在岸上，于是与拿皮鞭者冲突起来。戈尔巴乔夫就是那个拿皮鞭的人。

戈尔巴乔夫改革的本质是什么？这可能是他一直没有搞清楚的问题，这是政治家的悲哀。苏联面临的社会需求是社会基本结构单元变革的需求，是国家要由一个大工厂分解为上万个小公司的需求，这涉及到社会、文化、政治等诸方面的问题，而不仅仅是一个经济问题，要稳妥地达到目标，应该有相当长的步骤，给予足够的时间来完成，这是一个循序渐进的历史进程。从这个角度看，苏联1985年与中国在1978年遇到的问题基本相同。但戈尔巴乔夫与邓小平的操作方式却截然不同。

中国改革开放从农村联产承包开始到个体户、万元户、村办企业、集体企业、民营企业、合资合作企业和国有企业改制，耗时30年

还只进行到一半，走完全程可能要50年到100年，即邓小平设计的100年不变的改革开放进程，这是一个中医式的改革方案，兼顾到了社会、文化、政治的方方面面。其间经历了严重的官倒、通货膨胀、自由化思潮和天灾人祸的考验。中国改革始于1978年，但在1992年时遇到困难，邓小平通过南巡讲话再次稳住了改革的方向，可以说中国进行着一个伟大而艰巨的实践，它基本符合历史进化的规律，是社会结构单元发生重大变化时应有的国家策略和政府决心。

但戈尔巴乔夫进行类似的改革时，采取的方式过于简单，他认为苏联在1985年面临的问题是民主和自由不够，戈尔巴乔夫推进的新思维就是引进民主，这与改变社会基本结构单元的实际要求相距甚远，它却使民主自由之花更加艳丽，势必造成崇拜美国思潮的崛起。

果然，戈尔巴乔夫执政后期，民主化导致了关于苏联未来方向的政治斗争，苏联共产党高层集团?化出三种主张：一派主张继续改革，使社会民主化；第二派主张回到改革前的苏联社会主义；第三派主张完全抛弃社会主义，代之以资本主义。第三派的出现出乎戈尔巴乔夫的意料，而且其代表人物叶利钦控制着俄罗斯，使戈尔巴乔夫失去对苏联核心权力的控制。当叶利钦集团向戈尔巴乔夫逼宫时，苏联便解体了。

从这个角度看，戈尔巴乔夫政策导致苏联解体只是导火索，苏联解体的根本原因是斯大林建立的计划体制使整个国家变成一个工厂，社会没有基本结构单元稳定国家格局，使高层利益集团轻易解体国家成为可能。类似的情况在公司化的美国、公社化的俄国和家庭化的中国历史上没有出现过。

苏联兴起仅仅73年，没有经历来自对手的一枪一弹，就自行消亡。苏联灭亡的社会结构原因，就是它抗拒建立社会结构单元，把国家由一个多细胞组织，社会形态多元化的高级结构，硬性变成全国一个大工厂的单细胞结构。它的表现方式为国家政党化，企业政党化，国家工厂化。

一夜之间放弃计划制企业，导入美国式公司。

这个做法类似于一夜之间将一座工厂分解为100多个公司，对于生命体和类似生命体，这样的手术无疑十分痛苦。叶利钦政策实施8年后，俄罗斯GDP下降50%，犯罪率直线上升，官僚特权、贪污腐败横行，国家被寡头资本主义控制，彻底市场化的弊端全部显现。

休克疗法给俄罗斯社会带来巨大震荡，经济连续7年负增长，GDP累计下降约40％，工薪阶层收入巨减。1999年12月31日，叶利钦辞职，由1952年出生的年轻的普京出任俄罗斯总统。

普京坚决打击寡头资本家，推行国家资本主义，在掌握国家资本的同时，政府强力介入经济生活，稳妥地推进公司化成长策略，使俄罗斯经济迅速复苏，到2007年1月，俄罗斯的国内生产总值已经超过1990年苏联的水平，俄罗斯社会公司化初步取得了成功。

普京与叶利钦的区别在于，叶利钦相信完全市场化是走资本主义的灵丹妙药，而普京则强调政府干涉经济，主张公司在适度市场化环境下发展。这里有一个较典型的问题，即学术界常常认为，苏联和中国等国家在二十世纪下半叶从事的经济为计划经济，美国和英国等国家从事的经济为市场经济，并将两种经济形态对立。而事实上，美国和英国也有国有企业，也有国家年度财政预算和经济增长目标，这都有计划特征。美国经济在实行贸易保护政策时，更加不是完全市场化的经济，叶利钦邀请的美国经济学家杰佛里·萨克斯，也不是美国经济政策的决策者。所以政治家和学者看问题时，常常是有差异的，政治家更宽广更有深度更能面对现实，而学者更专业更理论化更理想化。

从走公司化道路方向上看，叶利钦和普京没有不同，但两人采取的策略不同，效果迥异，后者更容易稳定地推行公司化，不使俄罗斯因为不测的原因而在公司化道路上逆转。

第三节 中国由家庭向公司渐进（1）

第三节中国由家庭向公司渐进

迄今，中国延存的时间约有5000年，作为集权政府维持1000万平方公里左右版图的时间，也有2000年，这在人类历史上极其少见。历史上的巨型文明古国也有好几个，但是都在历史的进化过程中消失了，或者萎缩了，只有中国长盛不衰，每每遇到险阻，都能最终走过。中华文化强大生命力的秘密在哪里?

1□中国式家庭结构的历史优越性与缺陷

公元前221年，秦始皇剪灭六国，统一中国，使中国踏上统治1000万平方公里疆域的漫漫征途，这是中国的一个重要分水岭，也是一个标志性事件。问题是，为什么秦国能统一中国?而其他的国家不行?

秦国统一以前，春秋时期的中国有180多个国家或诸侯，与今天地球上的国家数量差不多。国家之间设周朝为总领，周朝设天子为最高长官。周朝协调诸侯之间的关系，类似于今天的联合国。国家内部的社会小结构为氏族，使用采邑制度进行氏族内部管理，如井田制就是采邑制度的一种，具体内容是将田分九块，8个小家庭各耕种一块，中间的一块是领主的，由8个小家庭耕种，果实归领主。

氏族作为社会小结构的背景，是因为种籽技术、耕种技术、冶炼技术不够发达，土地垦殖不够，它需要较大单位的集体劳动，与猿人的群居时代相似。这种社会小结构的最大问题，就是领主对氏族内其他劳动者的剥削阻碍了生产力的发展，导致国家不稳定，这是战国战乱的社会结构性起因。

中国在公元前500年左右进入战国时期，这时很多诸侯被并为国家。战国初期的国家和诸侯约有100个，活跃的国家则只有30多个，其中最后100年的三个大国的社会结构单元变化最耐人寻味。这三个大国是秦国、楚国和齐国。

商鞅变法的核心：家庭结构登场

秦国是统一中国的主角。而秦国核心的变化发生在商鞅变法时期。商鞅变法有什么内容促使了秦国的突然强大?

商鞅变法的主要内容有十一条:

（1）习礼仪；（2）统一度量衡；（3）建立郡县制地方政府；（4）建立伍长制，形成基层的军事组织；（5）强迫每个国民都要有正当职业，反对游手好闲；（6）用优厚的条件招请移民，鼓励扩大耕种范围；（7）鼓励农业生产；（8）强迫家中有两个男子的人分居，使家庭小型化，按照16岁男子的标准抽税和安排劳役，按家庭奖励战功并分配土地。；（9）依法处理人际纠纷，使国家法治与家庭道德分工；（10）对敌作战为第一等功勋，受第一等赏赐；（11）必须作战有功，才能担任政府官员，战而优则仕。

在这11条变法中，第8条和第3条是根本性的变法。

第三节 中国由家庭向公司渐进（2）

第8条明确家庭为社会结构基本单元，对氏族单元体制进行彻底破坏。这一条推行的阻力最大，所以除了秦孝公，其他的大臣都是主张杀商鞅的，因为这个条款从根本上触动了领主利益，也伤害了国家大臣的利益。而恰好这一条奠定了秦国中兴的基础。

在商鞅时期，黄河中上游平原的土壤和气候条件因数代耕耘逐渐变好。炼铁和种籽制作技术成熟，使生产力得到大解放，一夫一妻制家庭已完全可以独立地从事劳动。小家庭生产关系简单，免除了领主的剥削，刺激了生产力的发展。

强制实行一夫一妻制小家庭，一方面扩大了国家税收，削弱了领主利益；另一方面，以小家庭为基础，各项土地政策、军事政策找到了立足点，从而充分调动了国民生产劳动以及对外作战的积极性。

以小家庭为基础，当时最先进的郡县制地方政府得以建立并积极发挥作用。可以说，秦国是中国历史上最先实行家庭结构单元的国家，这也是秦国能战胜其他国家的根本原因。

家庭结构助秦国取胜

秦国的两个主要对手，一个是楚国，另一个是齐国。

楚国大致在公元前1200年立国，比秦国早400年。

公元前223年，楚国被秦国彻底灭亡。

春秋时期，楚国远比秦国强大。到战国时期的楚国宣威盛世，楚国派十万大军入驻云南，版图比秦国大，实力也与秦国不相上下。为什么楚国在短短60年内就被灭亡了呢?

表面上的原因是政治失策。公元前328年，楚怀王继位，这是中国统一的关键时期，当时楚国拥有今河南、安徽、湖北、江西、长沙、贵州、云南的广大地区。秦国则拥有今陕西、甘肃、四川、山西等地。以这两大巨头为代表，出现两大阵营。

一个阵营以楚国为首，由苏秦倡导，由楚、齐、韩、燕、赵、魏组成合纵集团，目的是反对秦国的单极世界，形成多极世界，阻止秦国灭六国。

另一个阵营以秦国为首，由张仪首倡，主张以秦国为主形成单极世界，秦国大将司马厝、白起、王剪推进，谋求六国割地孝敬秦国以保自己平安。策略是通过收买六国大臣，使六国联盟解体，达到各个击破的目的，以消灭六国。

从楚怀王继位起的100年历史表明，合纵国表面强大，但是各怀鬼胎，特别是楚国的国王没有统一中国的思想和决心，使合纵国形同虚设。公元前318年，公孙衍挂五国帅印，推选楚怀王为合纵长，联合伐秦，着实让秦国很紧张。但韩、赵、魏三国联军进抵前线后，楚怀王站在本国的立场上违反先前约定，按兵不动，结果秦国将韩、赵、魏联军打得大败，合纵国遭到不应有的失败，楚怀王背信弃义，合纵长威信扫地。这一仗，使合纵力量全面瓦解。

在合纵国与连横集团的对决中，合纵国基本上不进攻秦国，都处于守势。即使在军力强大时，楚国也没有消灭秦国的决心。楚国奸臣当道，君权轻微，也是政治失策的原因。

为什么会这样？背后的决定力量是社会结构单元的差异。

秦国家庭化后，战争掠夺的土地，分配给有战功的士兵，因此秦国士兵有勇猛作战的动力。其郡县官员，都是从有战功的士官中提拔的。因此，秦国的社会结构坚强有力。

第三节 中国由家庭向公司渐进（3）

秦国的商鞅变法是彻底的，秦孝公死后，秦始皇杀了商鞅，但是维持了商鞅的变法。这样，郡县制和家庭社会结构单元更加强化。

楚国没有彻底家庭化，这点与秦国不同。楚国吴起变法，没有分小家庭的策略，虽然得罪了代表氏族势力的大臣，却没有使社会结构单元发生彻底的变化。有意思的是，重用吴起的楚悼王死后，楚肃王也杀了吴起，却连变法也废了。因此，当楚威王建立郡县制时，郡县的官员都是王公大臣的门生，是官僚腐败的产物。

郡县制有名无实，家庭结构没有彻底化，贵族仍然控制着大量的家庭，包括财力、物力和人口，王权衰落，国家实力衰落。

在战国初期，可以与秦国抗衡的还有另外一个国家，即晋国。但晋国只有奸臣，没有像商鞅那样的变法者，结果不等秦国来攻，自行分裂为韩、赵、魏三个国家，晋国社会结构单元没有发生重大变化，氏族势力仍然是社会组织的主力。

齐国灭亡的典型意义

齐国是周朝著名军师姜子牙的封地，在公元前800年左右建国，大致在今山东以北，以临淄为都城。国家不大，但军事家辈出。

公元前284年，即秦国灭掉诸侯国前60年，合纵国以燕国宰相乐毅为首，组建赵、秦、韩、魏大军，一口气扫灭齐国，仅剩即墨（今山东平度）与营城（今山东营县）两个偏远城市。齐闵王这时想起向楚考烈王求救。楚国大将淖齿到达营城后，发现齐闵王是一个草包，就将他挑筋，悬挂三日，齐闵王哀号而死。至此，齐国也在风雨飘摇之中了。

齐国的灭亡，在政治上的失策非常明显，但其社会结构基本单元的食古不化，则是国家被灭的根本原因。

到战国后期，家庭社会结构单元和郡县制在主流国家中比较普遍，但齐国一直是氏族势力强大，国家按都城体制管理，民众集中在

像军事要塞一样的70多个城都中，平时务农，战时全民皆兵。国家维护周礼，王权没落。这个国家，社会结构不合理最明显，它没有郡县，没有中央集权，所以整个春秋战国时代，大臣杀国王最多的就是齐国。从本质上看，齐国的灭亡和2000年后苏联解体的根本原因相同，即两个国家的社会结构基本单元错误，不适应当时的社会大潮流，齐国抗拒郡县制，苏联抗拒公司化。

因此，秦国能统一六国，建立疆域1000万平方公里左右的国家，与其形成家庭社会结构单元有本质的关系。

家庭结构的坚固性：秩序社会与和谐管理

秦始皇统一中国是在公元前221年，但到公元前207年，秦王朝就被灭亡了，其间只有14年。

第三节 中国由家庭向公司渐进（4）

秦朝灭亡的社会结构方面的深层原因是商鞅变法时建立的家庭社会结构单元，以掠夺为基本思想，它的进攻性很强，激化被征服地矛盾的能力也很强。全国统一后，需要建立和谐秩序，使社会管理条理化。秦国建立了家庭社会单元，但欠缺对家庭和谐发展的管理方法，这是秦国一直存在的危险。

在春秋后期和战国时期，中国出了非常多的思想家，如孔子、孟子、老子、墨子、荀子等，他们思考的是如何建立国家和谐秩序的问题。但是，在他们的有生之年，他们的学说都没有能受到统治者的重视，更加可悲的是，秦始皇统一六国后，把他们的著作一把火烧掉，把儒士活埋，制造了焚书坑儒的惨案。

但是，春秋战国时社会学家们的思想，确实很有价值，它们是中国农业文明管理思想的根源。统治一个疆域1000万平方公里的国家，没有良好的思想观念，几乎是不可能的。

家庭道德呈现

在公元前140年至公元前87年，汉武帝刘彻在位时，董仲舒完善了家庭管理思想，保住了秦国统一中国的果实。董仲舒集孔孟之大成，建立了新儒学，其实就是家庭组织学，亦即家庭道德学。

家庭成为结构单元后，如何保证健康运行，如何保证与国家政权相适应，如何保证家庭的稳定再生产，都是重要问题。展望同时代及稍后的欧洲及中亚，都有过疆域1000万平方公里的国家出现，但大都维持不了多久即告瓦解，共同原因是其家庭结构不彻底。王公、贵族、领主总是大量剥削和束缚家庭，这些国家也没有实施相应的郡县制，更没有中国式的家庭道德。

从孔子、孟子到董仲舒，中国花600年时间，建立了家庭道德学，其核心的思想是什么呢？简单地说，就是君君臣臣父父子子妻妻妾

妾，主张臣绝对服从君，子绝对服从父，妾绝对服从妻，当然，中国的家庭道德学不只是这么简单，它其实很复杂。

维护家庭稳定的核心思想是忠，家庭成员对家长要忠心，家庭成员对家庭成员和家族要忠诚，妻妾对丈夫要忠爱。同时，家庭对国君和国家也要忠。

为了保证家庭忠道。夫妻之间提倡相敬如宾。妻妾虽然服从丈夫，但与丈夫在一起时，是把丈夫像宾客一样对待的。丈夫也敬重妻妾，把妻妾像客人一样看待。家庭里相互的敬重被普遍提倡。

在长幼之间，家庭道德追求孝悌，即尊老爱幼。年轻人要尊重老年人，这是有仪式规定的，如年轻人每天要向年长者问候，逢年节要向长者礼拜、叩头、请安等。而老年人爱护年轻人，也有一套规定，如确保子女的教育、劳动技能的培养，帮助子女结婚并让其独立等。

妻妾传宗接代，使家庭兴旺，是很重要的规范。所谓不孝有三，无后为大，即一个女人不生孩子，在家里就是最没有道德的。

以家庭为单元，按血缘关系，有一套道德规范处理亲戚之间的关系。家族以家庭道德为依据，设立族规，对不遵守规矩的家族成员进行处罚。在有的家庭，制订有家法，是家长处理家庭内部成员关系的准则。

家法族规是中国封建社会最基础却很有效的管理手段，在同时期的欧洲和中亚，都很少见。

为了保证家庭的稳固，儒家让人修身养性，克制自己不好的欲望，内省内心世界，使自己的心灵及行为与家庭规范相适应。中国儒家主张“修身、齐家、治国、平天下”。意思是，通过修养自己，达到完善家庭和谐秩序的目标。而治家和治国相同，继而达到使天下太平的理想。

为了打通家庭和国家权力的关系，家庭道德学对家庭和君王都提出了明确的修养要求，好的君王要施王道，以身作则，不战而屈人之兵。

作为修身的主途径，家庭道德学（儒学）以科举制度保证传播。人们通过学习儒学修养自己，优胜者出仕做官，不能升官的则回家做好家长。

经过宋明理学的扩张，家庭道德学（儒学）成了极其强大的家庭功能软件，这也构成了中国封建社会几千年延绵不绝的社会结构保证。

家国结构相适应

第三节 中国由家庭向公司渐进（5）

汉武帝时期家庭道德学产生，什么是动力?如果没有儒学，中国会怎样?先看看秦国时的家庭与汉武帝时的家庭有什么不同吧。

商鞅改革时，要求每户以男子16岁为标准，开始纳税，服徭役和兵役，家庭承担的责任是经济责任和军事责任。这解决了过去领主纳税时，领主瞒报农户数量，使国家税收减少的问题，客观上把农户从领主的剥削中解放了出来。

秦国的家庭男子，出去打仗有功的，国家规定要赏赐土地和官职，有时还赏赐俘虏，这非常适应国家扩张。但是这样的家庭没有教化，按今天的话讲，是没有文化。春秋战国的诸子百家，除法家外，都不是在秦国起源的，因此相比于其它国家，这时的秦国是一个缺少文化的国家，这也是秦国家庭面临的问题。秦国家庭只知道军事责任和经济责任，只知道掠夺，不知道修身，不知道父父子子妻妻妾妾的系列规范。

汉武帝时代的家庭，装上了道德的软件，使家庭变成内外完整的单位。家庭以和谐生活为首要目标，虽然也要承担纳税、徭役和兵役，但是不是为了掠夺，而是为了使家庭生活更幸福。家庭追求多子多福，小孩在家里接受教育，长大成人后，家里安排其结婚，再从大家庭脱落，另立门户，完成生产力的再生产。老人劳动能力减弱时，子孙要养老人，达到和美的境界。这个安排基本上不产生失业和老龄化等各种社会问题。

董仲舒儒化家庭，适应了社会管理的要求。在农业文明时代，人类的物质创造能力有限，农业所得不足以维护庞大的政府官僚机构。家法族规维护家庭内部和谐，维护家庭与家庭和睦，其实已经维护了社会和谐，使行政管理的责任减轻。在中国民风最好的年代里，县政府的行政人员都不多，一个县官、两个衙役，就可以治理一个人口三

万左右的县，这个行政管理水平，在21世纪的很多国家都做不到，这是因为新的社会结构单元，还没有形成自我和谐的道德体系。

中国家庭道德的产生，是中国知识分子智慧的结晶，也是适应维护1000万平方公里疆域国家的需要。如果中国没有形成儒化的家庭道德体系，中国也会和欧洲、中亚、非洲的情况一样，皇族没有可靠的系统治理一个大国，只能是众多小国切割疆域。又因为国家之间经常战争，人民不能安居乐业，民族也不能富强。实际上从公元前221年秦始皇统一中国开始，直到公元1600年左右，中国都是地球上最富裕的国家，是农业文明中的一流国家，在人类史上绝无仅有。

中国式家庭和郡县制度，是中国社会组织的两个基本的结构，家庭有点像国家的细胞，郡县制度有点像国家的器官，两者配合形成超稳定的社会组织系统，进行着生老病死的自行更替。

家庭结构的缺陷

中国的这个超稳定系统有几个缺陷：

一是不能确保最高统治机构运转良性。由于儒学主张内省，一旦有君王或者皇帝不能内省，骄奢淫逸，那就没有办法了。所以中国每次改朝换代，都是从第一家庭腐朽开始，加上自然灾害对普通百姓家庭的压迫，就促成事端。而每次改朝换代都是血流漂杵，对社会进行一次大破坏。虽然儒学主张和谐社会，不主张强暴，但是改朝换代一直是暴力的。

二是儒学的超稳定力量过于强大，限制了科学的发展。在整个封建社会，家庭道德和儒化思想，都把科技发明当成歪门邪道，奇技淫巧。尽管中国发明印刷术、指南针、火药、造纸术，但没有发明蒸汽机，没有促发工业革命。也许儒人知道，一旦工业革命产生，儒式的家庭就要退出社会结构基本单元的位置，家庭道德就要推倒重来了。

这个超稳定系统对今天的借鉴意义在于，它使中国在保持上千年繁荣的同时，保证了人与自然的和谐，保证人在心灵上有一个安稳的归宿。

第三节 中国由家庭向公司渐进（6）

这里讨论一个现象：秦始皇在公元前221年统一中国后，中国实际上有机会和实力统一俄罗斯所在的现域，而且成吉思汗开创的元朝，一度占领过彼得堡，疆域达3000多万平方公里。为什么这些疆域没有能够稳定下来，而是很快就失去了？

很重要的一个因素是，中国家庭结构基本的形态，不符合俄国所在的亚寒带地区的生产发展要求。秦始皇时期，一个家庭有100亩地，每亩地纵横各240步，而且秦国要求的是小家庭，兄弟到一定年龄要强行分家，这说明当时秦国所拥有的土地质量、气候条件、畜力和农业生产工具，已适应小家庭农业生产。而俄罗斯广大的土地基本上是生地，冻土多，一个小家庭不足以独立地开展农业生产。因此，中国的一些皇帝率大军占领俄国的大片领土后，第一件事情便是想建立与中原地区相似的家庭结构单元和立于其上的郡县制，接着推广儒教。但是，由于家庭单元根本无法在这块土地上生存，建立于其上的郡县制不能发挥作用，民众更不可能接受儒家思想。因此，中国封建社会的主流意识里，历来把这个地区的民族称为蛮夷，或者干脆叫长毛、红毛，以表示该地区民族不开化和野蛮。

2、中国计划制企业结构的历史优越性与缺陷

中国共产党取得全国政权是在1949年，此时苏联共产党已经推行计划型企业制度30年，并且正在兴盛期。中共和苏共持有相同的社会理想，这使中国的计划型企业制度和计划经济体制，刚开始便具有抄搬苏联经验的特点。但1956年苏共召开第二十次大会，会议上赫鲁晓夫做秘密报告，反对斯大林的个人崇拜，中共对此持不同看法，同时放弃对苏联经验的照搬，走上开创性的道路，这使中国计划型企业呈现出与苏联计划型企业不同的新特点。这是研究中国计划型企业需要侧重的方面。

中国的计划制企业，在农村叫人民公社，在城镇叫社会主义工商企业，分全民所有制和集体所有制两种。实践已经证明，农村人民公社没有经济前途，主要成就体现在精神文化方面。

人民公社是什么？这个名词与俄国公社和法国的巴黎公社似曾相识。大致内容是将工、农、商、学、兵组织成一体，形成完整的、相对独立的小社会单元。

农村人民公社，是一个很奇特的农业计划型企业集团，它追求小而全，与苏联的集体农庄、国营农场和拖拉机站有所不同。

农村人民公社的原则是“三级所有，队为基础”，即人民公社、生产大队、生产小队，三级机构都有所有权。生产小队大致40户左右，拥有小型机械、牲畜等生产资料，主要负责日常农业生产。生产小队按照劳动力的强弱，把妇女、青壮年男人和老人，以计工分的方式，安排和评价每天的劳动，作为物质和现金分配的依据。生产大队管理6至12个生产小队，拥有大型的生产机械，全面组织冬天的农田水利建设，同时开办学校、医院、工厂等，成立民兵排，每个小队有一个民兵班。人民公社则代表国家拥有土地，这样做的好处是方便兴建跨区域的大型水利项目，人民公社有计划和物价部门，公社拥有的企业和文化事业单位较多。

人民公社的三级所有制度，十分复杂。它是一个企业集团，包括工业、农业、商业、学校、民兵组织。它的计划性相对较弱，生产小队也可以根据自己的实力，自主购买抽水机、拖拉机之类的农业机械，没有苏联集体农庄那么僵化。人民公社搞小而全，是企业办社会的典型表现，但是农村人民公社不是政府。当时政府只有三级，即县、省、中央。在省和县之间，设地区行署，为政令传达机构。

人民公社适应建设大型水利设施。在人民公社时期修建的水库、干渠，支持了中国农业长久的发展。在21世纪，中国很多地方的农田水利设施，还是人民公社时期修的。

人民公社更适应备战。一个人民公社随时可以组织成连成营的民兵，一个县抽调一个团，也毫不困难。中国民间称官员的级别叫“县团级”，就是这么来的。

按照人民公社的结构，农民已经从家庭中解放出来了，进入工厂应该毫不困难，但人民公社没有留下什么工业财富。中国改革开放兴起时，人民公社解散，公社没有什么工厂存留，浅层原因是人民公社缺乏资金技术和市场项目。

人民公社取得的成绩，主要是在精神文化方面。

人民公社内，有一个非生产职位型的组织系统，即精神文化系统，它由党组织、工会组织、妇女组织、青年团组织形成。这些干部，绝大多数是兼职，平时劳动，劳动之余负责做农民的思想政治工作。

新中国成立前，农村的主要力量是宗族势力。大族欺压小族，大姓欺压小姓，是很普遍的。在家庭之内，妇女裹足，女子婚姻由家长作主，没有自由。而贫穷的多数人，上不起私塾，孩子得不到教育，文盲数量庞大。新中国成立后，农村人民?社则从根本上改变了这种状况。

农民人民公社作为集体企业，需要大量劳动力，这给妇女走出家庭创造了良好的条件。以大寨为例，搞集体农业以前，妇女以做饭、带孩子等家务劳动为主，没有赤脚下地的，这是习俗。但搞集体化以后，特别是到了人民公社时期，妇女没有不赤脚下地的，连民俗都被改变了。动员妇女下地劳动，就是党支部带头并组织的。

第三节 中国由家庭向公司渐进（7）

农民人民公社非常彻底地粉碎了中国式家庭的社会结构单元。家庭不再拥有土地、牲畜等农业生产工具，家长也不能给子女或妻子安排劳动，家庭不再承担向国家纳税责任，家庭也不再承担给孩子教育的责任。生产资料被人民公社的三级体制拥有了，每个家庭成员的劳动由生产小队安排，子女婚姻自由，各个大队建学校，教育年青一代，成立扫盲班，对30岁以下文盲进行识字教育。

家族在人民公社里没有任何地位，族长几乎没有了，也没有机会做任何事，家规族制被当成封建余孽，予以否定。同姓的人纠集在一起争地、争水、夺利的事没有了。这是十分巨大的变化。如果不是农村人民公社兴起，根除中国的家族制遗风是相当艰难的事。

人民公社在农村进行了社会主义思想教育。封建社会数千年来信奉的“人不为己，天诛地灭。人为财死，鸟为食亡”，被人民公社彻底扭转，人民公社使人们认同天下为公，大公无私，只讲奉献，不求索取。在相当长一段时间内，这变成了农民真诚的想法。这种状态，古代没有，外国没有，进入全球公司化时代后，也没有了。人民公社取得的这种文化成就，该如何评价？是否对全球的公司建设有价值？是否对根治美国病有效？是值得研究的。

人民公社在农村形成了健康的互助民风。对鳏寡孤独者，建立五保户制度，由集体供养，干部和学校少先队员去定时看望。以生产队为单位，村民之间红白喜事，都会相互帮助，改变了过去贫富差别化和大族小族差别化。农民对人真诚、纯朴，社会整体精神状态十分健康。

人民公社里，党支部模范带头，党员们事事在前面，以身作则，严格按共产主义思想要求自己，用雷锋精神要求自己。工会组织则在人民公社的工厂里活动，组织文艺活动，组织体育比赛，访贫问苦，关心职工家庭生活，年终给职工分肉分鱼，使工厂具有家庭的氛围。

妇女组织则关心女性的特殊要求，解决夫妻矛盾、家庭暴力，帮助女青年婚姻自主，传授女性生儿育女的经验。青年团、少先队解决青年人的需求，引导青少年有正确的世界观和人生观。这个结构，在苏联的国有农业企业里也没有，确实具有中国特色。

从社会结构学角度看，农村人民公社的结构太复杂、太大，不适于做社会结构基本单元。

社会结构单元的第一要求是适应生产力要求的最小生产单位。但人民公社是三级所有制，三级纳税体系，人民公社基本上是小王国，社会百态，样样俱全。如果选定生产小队为社会结构单元，由小队选举产生队长，把小队按农业企业建制标准化，小队有自主生产决策权，可能更科学些。后来挑战农村人民公社体制的安徽凤阳县小岗村的19户农民，就是属于一个生产小队的。

农村人民公社不是一级政府，没有公检法等国家机器，但公社书记是上级党组织任命的，没有自动生成机制，这也违反社会结构单元的基本要求。它使农村人民公社的头脑机关，缺乏独立思考能力，问题与苏联国有农业企业相同。实际上，到文化大革命结束时，中国农村人民公社的发展速度就停下来了，农业产量和农村工业产值，都上不去了。这意味农村人民公社没有前途。

城镇的计划型工商企业也有中国特色

1949年中国共产党取得国家政权后，对资本主义工商业，并没有像苏联那样采取没收的办法，而是鼓励和帮助其发展，分步骤进行改造，到1956年“一五计划”开始时，完成了改造任务。

第一步是把资本主义工商企业转变为国家资本主义工商企业。即国家对私营的工业企业进行产品收购，实施产品加工、订货、统购、包销。对私营运输企业实行统一货源、统一调度、统一运价的管理。对建筑企业则组织联营企业，由国家分配建筑任务。对私营商业企业，则分一级、二级、三级批发商体系，国家重点控制和取代一级批

发商，建立国营供销合作社。对二级、三级批发商，则相对放开，使其能搞活市场。这叫做资本主义工商业改造的初级形式。

1955年后，中国开始高级形式的改造，即公私合营。核心内容是国家对私人企业参股，国家出资，占大股东份额，私人变成小股东。国家和私人共同占有生产资料，职工变成企业主人，推举管理代表，同私人共同管理企业。企业的生产与销售，直接纳入国家计划轨道，其生产、财务、劳动、基本建设、安全卫生等制度，必须遵照国家的有关规定。企业所取得的利润，仍然分为所得税、公积金、职工福利费、股金红利，被称为“四马分肥”。

新中国建成初期，中国的私营工商企业力量弱小，所以中国计划型企业的主体，并不是赎买的这部分公私合营企业，而是在苏联的支持下，中国政府投资兴办的系列大中型企业，它们有着非常浓厚的苏联国有工商企业特征。

第三节 中国由家庭向公司渐进（8）

在第一个阶段（即1949至1959），中国计划型企业设置书记厂长职位，企业设党支部为最高决策机构，书记兼厂长是比较普遍的情况。书记由上级党组织部门任命，如县属企业由县委组织部任命企业书记，省属企业由省委组织部任命书记。国家大型企业由中央部委组织部任命书记。

企业内设计划、物资、设备、技术、生产、劳动、财务、统计及核算等职能部门。企业外与国家计划管理体系相通联，执行国家计划与调拨，企业没有人财物以及供产销方面的生产管理自主权。这种结构，与苏联国有工商企业几乎一模一样。

1960年3月，毛泽东提出中国国有工业企业管理的《鞍纲宪法》，标志着中国计划型企业管理走上创新之路。

《鞍纲宪法》的创始单位，是辽宁省鞍山钢铁厂。该厂前身是1916年由中日合办的鞍山振兴铁矿厂，以及1918年成立的鞍山制铁所，在1933年联合起来，成立昭和制钢所。1945年8月抗日战争胜利后，中国国民党政府从日本人手中接收该厂，成立鞍山钢铁有限公司。1948年，中国共产党领导的人民解放军攻克鞍山，经东北行政委员会批准，成立了国有的鞍山钢铁厂，是新中国早期的大型钢铁企业。

鞍山钢铁厂是纯计划型企业，早期学习苏联经验时，借鉴了苏联国有企业马格尼托哥尔斯克钢铁厂的经验，即称马钢宪法。马钢宪法的主要内容是：企业实行一长制即厂长负责制，科层化管理，专家治厂，强调经济核算与计划平衡。鞍山钢铁厂也实行党的书记厂长一肩挑的一长制，并建立了生产调度、人事考勤、经济核算、班组管理、产品标准、质量检验等标准化制度。从1953年起，则有步骤地加强了计划管理、技术管理、经济核算和责任制。到1955年时，鞍山钢铁厂

共制定和修改技术标准243种，技术规程417种，基本上学到了苏联经验的真谛，也取得了巨大的生产成就。

1960年3月11日，中共鞍山市委经辽宁省委，向中共中央递交一份文件，题为《鞍山市委关于工业战线上的技术革新和技术革命运动开展情况的报告》，大背景是苏共二十大后，中国在1958年推出三面红旗指引经济工作，即总路线、大跃进、人民公社运动。人民公社是农村大跃进的产物，工业战线大跃进有什么成果？当时有一个主要工作叫“全民大办钢铁”。而鞍山市委的这份报告，就是对大跃进以来钢铁企业取得成绩的汇报。

毛泽东对这份报告做了一个批示，并且把苏联马格尼托哥尔斯钢铁厂的管理方法，称作《马钢宪法》，把中国鞍山钢铁厂的管理方法，叫做《鞍钢宪法》。

《鞍钢宪法》的主要内容是：主张党委领导下的厂长负责制度，在计划型企业内党政分开，否定《马钢宪法》的一长制，否定单纯的厂长负责制。主张政治挂帅，思想教育，大搞群众运动。否定《马钢宪法》的专家治厂，工人被动接受，单纯生产挂帅。主张“两参一改三结合”，即干部参加劳动，工人参加管理，不断改革不合理的规章制度，工人群众、领导干部和技术人员三结合，开展技术革新，否定《马钢宪法》的科层化管理。

《鞍钢宪法》表明，在企业管理中既要解放思想，破除迷信，又要尊重科学，按照客观经济规律和技术规律办事；既要实行党委集体领导，又要建立以厂长为首的统一生产指挥系统；既要依靠群众，走群众路线，又要建立责任制，严格劳动纪律；既要加强思想政治工作，实行精神鼓励，又要贯彻按劳分配，实行物质鼓励。

《鞍钢宪法》的管理思想，就是企业管理人员不能脱离生产一线，既要有管理能力，又要熟悉生产环节，不能变成企业官僚，而工人职员也要熟悉管理的基本环节，参与提出合理化建议，不要被旧有

的规章所束缚，敢于技术创新和改进，以充分调动工人员工的主观能动性。

《鞍钢宪法》表达的思想，在美国有一股类似的潮流，即后福特主义。其主要思想是：全面质量管理，团队合作，技术进步，技术与工人高度结合。日本丰田公司、美国通用公司，都是按这个思想发展并成为跨国巨头的。从这个角度看，中国计划型企业的管理创新，也有与世界同步的光芒。值得思考的有两点，即为什么鞍山钢铁厂没有能成为丰田、通用那样的跨国巨型公司，而后福特主义为什么没有阻止美国病的大面积爆发？

中国国有工商企业，除了生产体系，还有一个思想政治工作体系。它由党组织、工会组织、妇女组织、青年团组织构成，其分工与人民公社也相同，这是保证国有工商企业不会出现美国病的根本性组织体系，可以称为计划型企业的精神组织体系。

中国的大中型计划型企业，走的是企业办社会的路子，企业

第三节 中国由家庭向公司渐进（9）

全，这与苏联的计划型企业有很大不同。

站在结构学的角度看，中国计划型企业的精神组织体系没有错，是企业建设中十分积极的因素。这个结构，在苏联的计划型企业和美国的现代公司中都没有。

3□中国走向公司化

1949年前，中国的封建势力极为强大，小农经济占绝对主导地位，工商企业的职工仅800万人，仅有俄国1905年工人数量的三分之一。新中国必须在一穷二白的基础上发展，工业革命的效应几乎还没有光顾中国。从国家统计局编制的《1949年国民经济指标》表（见附表0203）上看，那时中国几乎没有现代工业产品。

1956年，中国实行资本主义商业改造，同时推行计划经济，开始实施五年计划。而“一五”计划从1952年就开始编制了，苏联提供专家帮忙，并提供600吨资料，直到1955年底，才完成了“一五计划”的编制工作。这说明计划经济在编制计划的环节，是不轻松的挑战。

1979年，中国选择改革开放，放弃指令计划经济，放弃计划型企业一统天下的体制，迈步走向公司化道路。

从1949年到1979年，共有30年时间，中国经济一直处于飞速成长状态，年均增长率超过11%。（见附表0204）这个变化说明，30年间，中国快速地改变了一穷二白的面貌，建立起了比较完整的基础工业体系和国防工业骨架。中国靠的是自力更生，艰苦奋斗，没有大规模的国外经济援助。如果不是计划型企业制度和计划经济体制，中国能有这么快的发展吗？答案是否定的。

在整个计划型企业和计划经济一统天下的时期，中国没有出现过西方工业革命早期爆发的以生产相对过剩为特征的经济危机，也没有出现美国病。整个社会朝气蓬勃，健康向上，雷锋精神和共产主义思想盛行，没有鸦片，没有吸毒，没有性病，没有妓女，没有艾滋病，

没有同性恋，没有失业恐惧，没有大量的孤独和抑郁。相比于西方，计划时期的中国社会，绝对是一个精神健康的社会。尽管西方人和后来一些人批评这段时间，中国社会压制人，但社会现实是，那个时期，普通人的心情要更加舒畅些，路不拾遗，夜不闭户。

从表面现象看，中国走上改革开放的道路是因为1978年时，西方国家的经济发展速度比中国更快，西方国家全面进入产品绝对过剩时期，中国仍然处于产品绝对不足时期，人民的贫穷问题仍然大面积存在。这是以国富民强为目的的中国共产党不愿意看到的事实。很多中央领导人到老百姓家里访贫问苦，总是以泪洗面："为什么我们奋斗几十年，有的群众还是没衣穿没饭吃呢？"

第三节 中国由家庭向公司渐进（10）

从本质上看，则是计划经济和计划型企业体系，在破坏了中国家庭结构单元的同时，没有能建立一个先进的社会结构单元，导致了国家工厂化，社会失去丰富性，国家变成一个单细胞组织，思考问题的权力过度集中在中央，从而出现越来越僵化的问题。

这里可以看出，中国走上公司化道路是自主的选择。1978年中国开始改革，采取了分步骤的推进方式，先农村后城市，先个体后集体，先工厂后公司，取得了20世纪后全球瞩目的经济发展奇迹。

中国走向公司化的核心指导思想是实践，邓小平肯定“实践是检验真理的唯一标准”后，中国以摸着石头过河的心态进行走向公司化的改革，在这期间中国执政党没有像苏联叶利钦那样引进休克疗法专家，而是放手发动民众去实践，政府则在政策的制定上逐渐开放。

从1978年到2008年，中国改革开放30年就走了三个阶段。第一个阶段是农村出现万元户，城镇出现个体户。第二个阶段是乡镇企业蓬勃发展，国有企业向现代企业制度转型。第三个阶段是在过去的政策基础上，出现大量现代企业制度化的公司，其中既有民营公司，又有上市公司、国有企业、跨国公司与合资合作公司，使中国的公司化迅速稳妥地与国际接轨。

2003年10月中共十六大审议通过《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》，标志着中国走上公司化之路，与美国不同的是，中国政府会更多地参与经济管理，市场化程度相对较低。

2008年以美国为发源地，全球爆发金融海啸，完全自由的市场经济体制再次遇到挑战，而中国的社会主义市场经济体制受到全球的广泛关注，显示出不同的前途和价值。

金融海啸与过去的经济危机不同。经济危机的特征是产品相对过剩与购买能力相对不足的矛盾，而金融海啸则是产能绝对过剩和资本绝对过剩导致的金融体系破产，是对私有金融体系的沉重打击。表面

上是美国等发达国家因金融机构破产导致发达国家的消费能力下降，进而影响全球各国的出口与生产，本质上是全球的金融企业转向国家资本主义引起的阵痛，这将使自由市场成分在西方发达国家减少，国家主导经济成分增多。而这将使中国的经济体制发展方向与美国经济体制发展方向靠拢的速度加快。

这标志着全球公司化的未来方向。

第一节 公司进化的三个阶段（1）

公司向全球的蔓延，是静悄悄进行的，它主要对三种组织结构给予沉重打击，其一是计划制企业组织，其二是工厂组织，其三是家庭组织。在摧毁这三种组织功能时，建立公司化的生产单元。

这个过程中，有的国家觉悟早，有的国家觉悟迟，有的国家进展快，有的国家进展慢。如在自由资本主义国家，其行动就迅速；在国王专制国家，其行动要慢；在计划制企业崩溃的国家，如俄罗斯和东欧，其现代公司制度推行的时间短，进展却神速；在中国的表现，则是稳妥的逐步推进的后来居上的态势。

第一节公司进化的三个阶段

公司向社会的蔓延，也是静悄悄进行着。主要包括三个方面：

第一方面，过去资本主义国家的垄断企业，绝大部分在20世纪后半叶，转制成为现代公司，它们有雄厚的资本和人才优势，转化后迅速扩张为更加强大的跨国公司，对全球社会产生强大的影响力。

第二方面，前苏联及大部分社会主义国家，在20世纪末，将国有企业体制和计划经济模式，转制成为现代公司制度，加入公司游戏规则，也面临着对美国式公司的适应与改造的任务。

第三方面，也是主要的方面，就是以家庭为基础的初级经济组织，逐步成长和过渡为公司组织。从全球看，这是全球公司化的主要形式，无论发达国家、转制国家，还是国王制国家，这个公司化的过程都是浩浩荡荡，奔涌向前，经久不息。以家庭为基础的初级经济组织，包括家庭化农业、手工业、个体工商业等，它们逐步转化成专业化程度更高的农畜牧业公司、连锁商业公司、加盟产业公司等，达到公司化管理的高级水平。

工厂、企业、公司，是工业革命催生的社会结构单元的三个阶段。

1□工厂阶段

第一节 公司进化的三个阶段（2）

在西欧最先工业化的国家，如英、德、法、意等，最先使用的社会基本结构是工厂，而且是理想的中小工厂。在1769年到1914年长达150年时间里，它适应来自启蒙运动的个人自由、民主、博爱理想，主张绝对的自由企业体制，主张彻底的市场竞争，英国也凭此建立了庞大的日不落帝国。另一方面，工厂则从来没有停止过对传统家庭的挑战，它让男人离开土地，让女人离开家务劳动，走进工厂，开始新的生活，对贵族经济、庄园经济予以打击。

工厂首先维护资本家的利益，资本家认为工厂就是摇钱树，在100年的时间里，工厂带给社会周期性的经济危机，它被称为资本主义的幽灵。为解决经济危机问题，在这100年时间里，西欧出了古典经济学家，也出了共产主义学者。

古典经济学家亚当·斯密生于1723年，卒于1790年。另一位古典经济学巨人大卫·李嘉图生于1772年，卒于1824年。他们生活的年代，正是工厂经济最活跃的年代。他们坚持认为，政府不能干涉自由经济，认为经济危机是由一些细节原因造成的，所以他们研究的对象是货币、资本、价值、市场、公共财政等问题，想通过细节去触摸市场这只看不见的手，找到解决经济危机的途径。他们相信，“人人为自己”的利己行为，通过市场这只看不见的手调节后，就可以产生神奇的效果：人与人之间互利，以及出现社会利益协调一致的结果。

亚当·斯密认为，自由市场实际上是个自行调整机制，自动倾向生产社会最迫切需要的商品种类和数量，它通过价格杠杆来调节。例如，如果某种需要的产品供应短缺，其价格自然上升，价格上升会使生产商获得较高的利润。由于利润高，其他生产商也想生产这种商品，于是生产增加。由于这种生产的减少和增加，生产商之间不断竞争，商品价格则会降到“自然价格”即生产成本水平，于是社会运转就良性了。

事实上，亚当·斯密还是找不到解决周期性经济危机的方法。大卫·李嘉图则进一步发现，劳动价格和价值是不同的，他认为全部价值都由劳动产生，它在三个阶级（劳动者、资本所有者、土地所有者）之间进行分配。工资由工人必要生活资料的价值决定，利润是工资以上的余额，地租是工资和利润以上的余额。由于财富在社会各阶级之间进行不同的分配，才产生了社会问题。他主张国家要控制货币流通量，建立国家银行。

古典经济学的缺陷，在于它主要以工厂为研究主体。站在社会结构的角度看，工厂根本不是一个适应性很广的结构，在金融和流通领域，就不能用工厂结构，所以古典经济学研究的只是社会的一部分，而非全部。

第一节 公司进化的三个阶段（3）

工厂不能成为社会结构基本单元，有几个原因，一是其只适应生产，不适应生产环节以外的其他环节，适应的广泛性不够。二是其缺乏正常的自我控制机制，不能稳定复制，总是无节制地膨大或缩小，带来经济危机的毁灭性危险。

企业这个名词的出现，伴随着垄断现象。为了应对经济危机，实业家们自发地组织垄断企业，加强对市场和生产的计划性，减少工厂经济的杂乱无章或无政府的残酷竞争带给自然和人类的伤害。企业是工厂进化的产物，大致在一次世界大战前50年发展最甚，到二次世界大战结束时，就向公司化迈进了。

但企业本质上是工厂化的，如企业一般实行家长式管理，以集权方式运作。垄断企业自己就是行业协会，它尽量想吃掉周围的小企业。这与后来的垄断性公司有较大差别。21世纪初的垄断性公司，都实行现代企业制度，没有搞家长制的，股权相对分散，董事会、经理会的职权分离，经理会实行分权方式运作，大公司周围有一批小公司，形成和谐的市场，互有业务关系，行业协会也相对独立。例如，美国第一个垄断大王杰伊·古尔德的伊利铁路公司，与最新的垄断大王比尔·盖茨的微软公司相比，内部结构差别非常大，是不同时代的产物。一个在企业时代，一个在公司时代。

把企业阶段发展到极致的，是20世纪的社会主义国家，以苏联和中国为代表，也是垄断企业的最高形态，即国有企业。

2、计划制企业阶段

卡尔·马克思是共产主义学说的奠基人。他认为经济危机的本质，是剩余价值的存在。货币在资本的运动中是增殖的。一个资本家，投入100元，产出150元，这50元的利润就是剩余价值。剩余价值越来越多，但钱不在老百姓手上，结果是商品堆积如山，老百姓买不起，于

是出现生产相对过剩的问题，社会资本周转不灵，出现周而复始的经济危机。

马克思认为，解决经济危机的办法，是停止资本主义，搞共产主义。他认为，资本家的本性是追求剩余价值。要停止经济危机，就必须消灭资本家。在《共产党宣言》中，马克思把民众分为资产阶级和无产阶级两大阵营，由无产阶级推翻资产阶级后，消灭私有制，实现共产主义。共产主义是全世界无产阶级联合取得政权后，形成的没有阶级、没有剥削、没有压迫的社会。

马克思主义是资本主义时代产生的理想，但马克思主义在德国没能成长为主流思想，在整个西欧也没有。在马克思去世20年后，其学说催生了俄国共产党，其追随者列宁认为，共产主义可以在一个资本主义力量薄弱的国家率先实现。从此，苏联照着马克思的书本，搞共产主义实践。在马克思理论的基础上，苏联发明了全民所有制和计划经济，走上了国有企业道路。受苏联的影响，东欧国家，如南斯拉夫、保加利亚、东德、捷克、匈牙利、爱沙尼亚、阿尔巴尼亚都走上了社会主义道路。随后，亚洲国家，如中国、越南、蒙古、老挝、朝鲜、柬埔寨也走上了社会主义道路。

第一节 公司进化的三个阶段（4）

走上社会主义道路的国家，当时都不是工业国，没有生产相对过剩，没有经济危机，而是生产严重不足。这种情况和马克思研究社会的初衷并不相同，而真正吸引苏联、中国的东西是马克思的阶级斗争理论，该理论只在《共产党宣言》这个小册子中。由于对共产主义的未知，其理想的吸引力很强，马克思之后的共产主义实践者，把共产主义的初级阶段叫做社会主义。它反映了后引进工业革命成果的国家，想在工业革命的道路上，走出一条新路来的热盼，他们既要工业革命的果实，又不想走上周期性经济危机的老路。

社会主义实践的做法就是废除私有制，建立国有企业。它确实解决了经济危机问题，但带来的新问题则是，国家经济发展速度慢，贫穷问题不能解决，国家没有社会基本结构。一个国家成了一个单细胞生物，国有企业没有自主权，没有自我复制能力，从而破坏了社会生活的丰富性，发展到一个高点后，经济周转不灵，缺乏后劲。计划部门面对庞大的经济和社会，计划越来越变成鬼话，苏联后期大量的烂尾工程，造成的浪费并不比经济危机带来的少。

社会主义的国有企业时期，一方面实行了大规模化工业生产，另一方面没有发生美国病，其中的原因是什么？很有研究的价值。

苏联和中国计划经济时期，有相当长的一个阶段，人民精神饱满，斗志昂扬，心情舒畅，无私奉献成为公德，社会没有美国病。从建设精神家园的角度看，苏联和中国的计划经济时期，国有企业接近理想社会的精神目标。

苏联和中国的计划经济，取得的经济建设成就也十分突出。1917年十月革命胜利前，俄国是一个经济落后的国家，以农业为主导，工业化程度低，与英、美、德、法差距巨大，但到1937年，苏联建成并投产的大型国有企业达8000个，其中一些企业是欧洲最大的，如马格尼托哥尔斯克和库兹涅克的大型钢铁联合企业、乌拉尔重型机械厂、

斯大林格勒和哈尔科夫的拖拉机厂、莫斯科滚珠轴承厂、第聂伯水电站等等，加工工业在发动机总功率中的比重达68□8%，大大超过美国加工工业的集中程度。每个工人的动力装备增加到5700度，其中电力装备达4370度，超过德国。工业中的重体力劳动，基本上采用了机械动力，如采煤机械化比率达89□6%，超过英国、德国和美国。采油机械化达98%，捕鱼机械化达67□2%，均排全球前几名。在农业中，全国有拖拉机56□1万标准台，谷物联合收割机12□9万台，载重汽车14□6万辆，机械动力比重达66□7%，主要田间作业也实现了机械化，居世界领先水平。在1937年，苏联的工业产值超过了英国、德国、法国，仅次于美国，军事实力与美国不相上下。

中国也显示过国有企业的巨大力量。1949年新中国成立时，当年中国社会总产值为557亿元人民币，到1978年改革开放开始时，中国社会总产值达6846亿元人民币，增长了12倍。其中原油产量由1949年的12万吨，增长到1978年的10405万吨，达867倍；钢铁产量由16万吨，增长到3178万吨，达198□6倍；粮食产量由11318万吨，增长到30477万吨，达2□6倍。在1978年中国统计部门提供的国民经济主要指标中，我们却没有看到汽车、电视、手机、电脑等现代化的产品，对国有企业的缺陷，已形成一个注解（见附表0204）。

中国在这个阶段从无到有，从小到大，建立了大批高效率、大规模的国有企业，如大庆油田、开滦煤矿、第一汽车制造厂、鞍山钢铁、上海纺织厂等等，工业企业的增长十分惊人。几乎各行业都保持着高速发展，使国家迅速摆脱一穷二白的面貌。（见附表0203）中国国有工业企业的结构，与苏联的国有企业十分相似。

1978年改革开放时，中国面临的问题是物质严重匮乏，大量农民生活在勉强解决温饱的贫困之中，民众的生活水平与欧美国家进一步拉大了。苏联在1991年解体时，面临的问题是经济发展停滞，人们生活贫困，执政党觉得前途迷惘，于是放弃计划经济体制，放弃国有企业组织，全面向公司化转向，实行现代企业制度。

3□现代公司阶段

工业革命始终做着两件事，一是破坏原有的社会结构单元，使其为新技术、新生产力服务，二是寻找适合新生产力的社会结构单元，建成新的超稳定结构社会。自1769年瓦特发明蒸汽机以来，这两件事就没有停止过。

第一节 公司进化的三个阶段（5）

垄断企业的出现，也并没有解决工厂经济时代就存在的经济危机问题。1929年大经济危机爆发时，几乎使一些相信自由企业制度的人发疯。而对企业时代经济问题研究较有成果的，是英国巨匠约翰·内维尔·凯恩斯。

凯恩斯生活在垄断企业最疯狂发展的年代，他看到的现实，与斯密和李嘉图看到的不同。虽然他们本质上都想治好经济危机的病，但斯密和李嘉图生活在工厂时代，学说立足于中小工厂自由竞争，重建游戏规则，所以被称为古典政治经济学。凯恩斯研究的对象，其实也是货币，但为什么又被称做宏观经济学呢？因为他主张国家干涉自由经济。如他在《印度的货币与财政》中，主张在印度建设中央银行。在《和平的经济后果》和《论战争赔偿》中，主张减轻对战败国的债务索赔。他还挑战了欧洲人过去数百年来信奉的社会契约，认为现时的合约安排只能导致欧洲的绝对贫穷化。在《货币论》中，凯恩斯认为，储蓄会自动导致投资的看法是完全站不住脚的，政府要主导投资，把利率和工资水平牢牢抓在手里。凯恩斯主张，要以社会总需求为核心，确定社会的总供给量和总就业量，使总需求与总供给相对平衡，就可以解决经济危机。

凯恩斯本人不一定赞同凯恩斯经济学的说法，但是他的观点代表着一种方向，即自由企业制度要受到政府更多的约束，政府一方面要阻止无序竞争，另一方面要规范垄断秩序。在凯恩斯时代，垄断企业发展较快的是美国，欧洲由于二次世界大战，企业发展不正常。二战后欧美走上公司化道路，垄断企业在欧美国家成为过渡，是工厂向公司转化时的一个小跳板，不能成为企业形态的代表。

在凯恩斯生活的时代，美国的工厂主大量走向垄断，变成超越工厂的垄断企业。进入20世纪时，美国法律界的人士担心，他们会生活在一个由垄断企业控制的世界中，因而促使政府加大反垄断力度，反

垄断客观上加速了美国由垄断企业向现代公司的过渡。同时，美国思想界把研究的对象也对准了公司，从而兴起了公司管理学。

据统计，20世纪最著名的公司管理学著作中，美国占60%以上。正因为如此，思想的重心和经济的重心移到了美国。对公司管理集大成的人物，是美国的彼得·德鲁克，他是20世纪末全球公认的管理学之父。

第一节 公司进化的三个阶段（6）

彼得·德鲁克一生都在研究公司，著述丰厚。在德鲁克之前，相当多的人传承了工厂的早期观念，认为工厂、企业、公司等经济单位，都是资本家赚钱的工具，追求利润是它们的本性，但德鲁克不这么看。1942年，德鲁克受聘研究美国通用汽车公司，并于1946年出版了《公司的概念》一书，试图对什么是公司给出回答。德鲁克的观点是，公司是社会性组织，不是私人的盈利机器。他认为，大的商业性公司受公众利益影响，它们应该关心一些纯属公共性质而不是私人性质的事情。可是，当时通用汽车公司的高层领导坚决不接受这个观点，他们还是坚持认为，公司是维护神圣私有制度的堡垒，公司的目的就是为股东追求更多的利润。在德鲁克于2005年去世时，结论已经很明确：公司是社会型组织。在出版《公司的概念》之后五十年里，德鲁克相继出版了《管理实践》、《卓有成效的管理者》、《管理、任务、责任、实践》、《经济人的终结》、《工业人的未来》、《新社会》等著作。他认为，公司是工业社会的基本结构，包含着整个社会的核心观念和基本原则。

第二次世界大战结束时，世界按主流观念的不同，分成两个阵营，以苏联、中国为首的新型国家奉行马克思主义，实施国有企业的社会结构模式；而以美国、英国为首的工业国家，则逐渐采用公司形态的社会结构模式。

在两大阵营里，极端的观点都认为第三次世界大战会马上爆发，一方都认为另一方会发生经济灾难。但五十年过去了，世界大战没有爆发，经济灾难没有发生。斗争和融合的结果只有一个：全球走上公司化道路。

第二节 公司是新结构（1）

第二节公司是新结构

国家出现后，社会结构单元的演变，经历了丰富的过程。有的国家由部落构成，部落向国王进贡，国王规范部落的秩序，或者向部落提供生存安全保证，部落之内是群婚制，没有稳定的家庭结构。有的国家由贵族、领主、诸侯构成，有时贵族、领主、诸侯是中间环节，代表国王向臣民收税，要自行组织生产。只有一夫一妻制家庭的结构，被证明是最稳定最利于社会发展的结构单元，并被人类社会普遍使用。在像中国这样家庭结构最彻底的地方，最先收获农业文明的果实，有持续上千年的繁荣。而家庭化不彻底的国家，则有的消逝，有的只能维护在小国寡民阶段，不能形成大繁荣。

1□公司结构是历史性产物

人类进入公司社会，最本质的变化是生产力变化，机械动力和信息技术都飞速发展，它一方面改造了人类的物质生产能力，另一方面极大地提高了人类的精神生产能力。它改变社会的基础是，人类全面进入产能过剩时代，由商品不足进入商品绝对过剩时代，因而面临的问题完全不同。

工业革命前，人类生产能力有限，总是吃不饱穿不暖，劳动只能在壮年时自给自足，在未成年和老年时，人类都无法依靠自己生存。所以，家庭的出现，是人类延续生存的最佳选择，配偶明确就是生养的责任明确。经过国家的提倡和精英阶层的教化，家庭就成了农业文明时期最成功的一个社会结构单元。

工业革命后，人类生产能力过剩，劳动果实分配不均产生贫富差距是主要问题。这个变化使夫妻生养孩子的利益动机变化了，过去养儿育女是为防老，现在养儿女为什么呢？这是家庭产生空前危机的社会根源。在公司化程度高的地方，生育率下降，离婚率上升，单身贵族和单亲家庭上升。人们的生殖系统不再以生殖为主，是追求肉体快

感的工具，这是本质性的变化。如果生育后代不是家庭的目的，那家庭的目的是什么？这需要重新回答。从这个角度看，家庭也不可能成为工业社会（新社会）的结构单元。

那么除了工厂、国有企业、农村人民公社、集体农庄、国营农场这样的结构，是否还有更好的结构能超越公司，成为新社会的最佳结构单元?

所谓最佳社会结构单元，也就是最小的社会结构单元，有最广泛的适应性，以确保机体为有机体。如人体的最小结构是细胞，每个细胞是由一团原生质形成活的实体，由细胞核和细胞质等基本物质构成。而这个单一的细胞结构，之所以能构成复杂的人体，是因为细胞是人体最小生命结构，它相对于原子和分子，有生命活性，即与生物有相似相溶性。但是人体细胞在形态上千差万别，以满足机体的复杂要求，如心脏肌肉细胞、血细胞、神经细胞、骨细胞层形态不同，但基本结构相同，这才是生命体协调的基础。不同的细胞形成功能完全不同的组织，由组

第二节 公司是新结构（2）

和转化，基本原因是最小的生命结构都是细胞，细胞之间的对话和沟通不困难。

同理，公司结构可以成为新社会最广泛的基本结构，这是任何其他结构都无可比拟的。现实已证明，90%以上的工作都可以公司化，包括医院、学校等社会公益事业部分、军队的后勤系统和政府的后勤系统、家务劳动等等。目前不能公司化的，只有战斗部队和极少量的法治系统。在国家行政部门，实行分权管理，结构也和公司相似。凡是拿薪水的地方，基本上可以用公司结构治理，这是公司能成为新社会最佳结构的前提条件。

公司结构还是新社会最广泛的产业结构。进入工业社会后，第一产业、第二产业和第三产业差距很大。过去工厂结构不适合商业，供销结构不适合农业。现在，公司结构则对所有产业都适合，不管生产有形的产品，还是生产无形的产品，都适用公司结构来管理。

公司结构的灵活性，可以使其保持最小状态，即大集团之下，凡有独立经营必要的单位，一律公司化，拆解垄断又保证合力。合理控制公司的大小，又保证集团属性，可以加速跨国公司的健康发展，也更能保证新社会的活力。

公司结构之所以是工业社会的最佳结构单元，还因为它符合社会结构单元的全部要求。在21世纪初，地球上还没有任何其他结构更适合工业社会，而在公司的概念中，天然生成了社会结构单元的必备素质。

2□公司的出现依附于法律

作为社会结构单元，相比于中国运行几千年的家庭结构单元，美国公司的显著特点是它没有相应的伦理道德，它完全依附于法律。

两百年来，美国公司形成了创造财富的生产模式，但却是精神沙漠的制造者。

美国法律认定，公司是受法律保护的法人。公司该怎么做才好，要看法律规定。但公司在早期无法可依，法律是逐步完善的，因此美国公司出现争议一般要诉诸法律，要在法庭上争论并作最后评判。

第二节 公司是新结构（3）

美国法律对公司的保护多，制约少，这使美国公司表现出极强的扩张性。特别是二战之后，美国实施跨国公司战略，使公司的经济扩张性空前发展，而世界性的环境灾难也在这个时期发生了。中国的家庭社会结构，使人类与自然和谐相处几千年，但美国公司结构发展不到200年，已经对自然造成毁灭性的打击。

美国公司依附于法律的特点，过分将公司的监督力量放在法律层面，提倡第三方监督，这违背人类的历史经验。美国对监狱犯人的管理方法，就是限制其人身自由，对其进行惩罚，用第三方力量去匡正犯人。但犯人出狱后，并没有悔改，而是继续犯罪。因为犯人缺乏自省，内心世界没有改正。改变一个人的内心要靠自省，外力不能起绝对作用。美国公司的情况，正好如此。中国智慧主张内省，主张自我修炼，相信自我监督的力量，站在组织和谐社会的角度，是非常有效的。

到21世纪初，美国公司的快速成长也只有约100年的时间。在公司建设方面，美国取得了巨大的成绩，但作为社会结构单元，美国公司依赖法律维持运转，缺乏自省机制，显示了其巨大的缺陷。

3□公司时代必须回答的若干问题

公司时代是人类即将经历的新时代，是未知时代，也是一个充满变化和激动人心的时代。与群居时代、母系时代、父系时代、家庭时代相比，公司时代最大的不同是，地球将实现人类的大融合，这是地球面对宇宙的基本要求。

所以，公司时代来临前，人们有上万个问题盘旋在思想的云端。这些问题将引起人类反复的思考。

公司是什么？

公司是私人财产还是社会财产？

谁能主宰公司？

公司是下一个社会结构单元吗?
公司会持续多久?
公司以何种结构为宜?
公司里应该讲自由、民主、博爱吗?
公司能与东方文化结合吗?
公司多大为宜?
大公司和小公司如何对话?
超级大公司与一个中小国家有什么区别?
公司将来是愈来愈大，还是愈来愈小?
大公司好还是小公司好?
大小悬殊的公司，它们承担的社会道义相同吗?
全球会公司化吗?
跨国公司、全国性公司、区域性公司和街头小店是什么关系?
公司化的地球是什么样子?
为什么会出现公司全球化及全球公司化浪潮?
全球公司化将如何改变人们的生活?
公司如何改变农村和农民?
公司如何改变城市和社会?
公司化与工业化是什么关系?
公司化与现代化是什么关系?
公司化与产业化是什么关系?
信息技术又会给公司带来什么?
公司化的尽头在哪里?
农村家庭如何与公司化相结合?
公司会如何改变家庭?
按照美国家庭的瓦解速度，人类的生育会迎来公司化时代吗?
试管婴儿会成为未来的主要繁衍模式吗?
家庭结构是否应该保存？如何保存?

第二节 公司是新结构（4）

家庭与公司和谐相处的秘诀是什么?
在公司时代，家庭关系稳定和亲密的关键在哪里?
应该有何种新型的家庭理念?
社会和公司所期待的家庭是什么样子?
家庭适宜在公司时代扮演何种角色?
为什么家庭越来越小?
家庭的经济来源是否只能依靠成员在公司的收入?
失业对家庭的打击有多大?
失业恐惧是否是造成家庭破裂的重要因素?
公司会如何改变政府?
是公司适应政府还是政府适应公司?
公司和政府如何分工?
美国政府为什么治不好美国病?
公司、国家、社会三者何种关系?
全国性的集团公司与地方性的政府是何种关系?
跨国公司与国家政府是何种关系?
行业协会与政府和公司是什么关系?
公司与自然是何种关系?
当自然保护与公司发展相冲突时，是否有原则可循?
公司是否可以自由支配买下来的环境?
谁是公司与自然之间的仲裁者?
是否应该有专门恢复自然环境的公司?
公司的内部管理结构主体是哪种模式?
集团公司和跨国公司结构相同吗?
小公司和大公司如何在结构上衔接和交流?
公司结构如何适应自己的业务发展及团队建设?

不同类型的公司如何进行社会定位?
公司应该设立何种部门? 哪些部门是共通的?
哪些部门是根据自己的业务特色而制定的?
公司的差异化如何在结构上显现?
同类公司不同的竞争力，核心点在何处?
公司里应有何种人际关系?
集团公司与子公司应确立何种关系?
公司的最终追求是什么?
学校里应该实施何种公司知识的教育?
公司的基本精神是什么?
公司精神与资本主义精神有何关系?
公司精神与共产主义精神有何关系?
公司能消除精神贫穷和物质贫穷现象吗?
一句话，将给公司何种寄托?
这取决于人类对公司的塑造与梦想。